

## 172 Weekendvagt hver 3. weekend - beslutning

03.01.04-A00-1-16 - TineVNi

### Resumé

SSU orienteres om status på ordning, hvor medarbejderne i ældreplejen frit kan vælge enten at arbejde hver 2. eller hver 3. weekend. Ordningen skal evalueres i forhold til, om ordningen skal fortsætte.

Referat fra SSU den 3. januar og den 4. februar 2019 er vedhæftet som bilag, sammen med bilag fra SSU den 11. marts 2020.

### Indstilling

Sundhed & Omsorg indstiller til SSU, at:

1. beslutte om ordning, hvor medarbejderne i ældreplejen frit kan vælge, om de vil arbejde hver 2. eller hver 3. weekend, skal fortsætte.

### Beslutning

Ordningen ønskes fortsat, men således at der arbejdes henimod, at der er ligelig fordeling mellem stillinger med hhv. hver 2. og hver 3. weekend.

### Sagsfremstilling

Evaluering af ordning, hvor medarbejderne i ældreplejen i dagvagt frit kan vælge, om de ønsker at arbejde hver 2. eller hver 3. weekend.

På cafemøderne i foråret 2018 fremlagde medarbejdersiden ønske om, at de kunne få mulighed for at kunne vælge mellem at arbejde hver 2. eller hver 3. weekend. Sagen blev behandlet på møde i SSU den 3. januar 2019 og igen den 4. februar 2019 i forbindelse med behandling af katalog for modgående foranstaltninger.

Der er forskel fra plejegruppe til plejegruppe, hvor mange der ønsker at arbejde hver 2. eller hver 3. weekend. Men det opleves som om, at de fleste nye ansøgere ønsker hver 3. weekend. Og samlet set er der en overvægt at dem, som ønsker at arbejde hver 3. weekend.

Fordelen ved hver 3. weekend er,

- at mange medarbejdere ønsker at arbejde hver 3. weekend, hvilket gør det nemmere at rekruttere
- at det medfører større medarbejdertrivsel.

Ulempen ved hver 3. weekend er,

- at det medfører øget forbrug af vikarer i weekenderne - bilag fra marts mødet med oversigt over ekstra udgift på eksterne vikarer er vedlagt som bilag
- mange vikarer medfører mange forskellige medarbejdere i fremmøde hos borgerne
- mange vikarer medfører større risiko for fejl, mindre kontinuitet og en lavere sygeplejefaglig kvalitet
- medfører et øget administrativt arbejde for lederne, at medarbejderne kan vælge mellem hver 2. og hver 3. weekend.

Forvaltningen lægger op til, at ordningen fortsætter med, at ændring kun kan ske en gang om året pr. 1. maj - men som noget nyt først med ikrafttræden 1. oktober. Hver gang en

medarbejder ændrer antallet af weekend vagter, skal grundplanen for hele plejegruppen tilpasses, hvilket er et meget stort administrativt arbejde for lederen. Desuden påvirker det mange af de andre medarbejdere i plejegruppen, som på grund af, at en medarbejder ønsker at skifte weekend vagt, kan risikere, at de også skal have ændret i deres grundplaner, for at fremmødet i vagterne er hensigtsmæssigt fordelt.

Lokalaftalen for ordningen aftales med FOA.

### **Økonomi**

Ordningen medfører en øget udgift på ca. 1. mio. kr. pr. år til eksterne vikarer. Budgettet til dette er budgetlagt i årene frem.

### **Bilag**

- Dagsordenspunkt: Udmøntning af budget 19 vedr. ændring af weekendvagt samt opnormering aftenvagt plejecentre - orientering behandlet på mødet 3. januar 2019 kl. 09:00 (Mødelokale 2) i Social og S.docx
- Budgetprognose 2019 - mødereferat fra SSU den 4. februar 2019
- Bilag Weekendvagt ændring Orientering marts 2020

