

HØRINGSSVAR

28. JUNI 2021

JOURNALNUMMER

SKREVET AF
DORTHE KAPLER HOLMBOE

Høringssvar på balancekatalog 2022 fra Område-MED Sundhed og Omsorg

1 Budgetforslag 2022 - høring

00.30.00-Ø00-4-20 – TineVNie

Resumé

Budgetforslag 2022 sendes i høring i MED Områdeudvalg Sundhed.

Indstilling

Sundhed & Omsorg indstiller til MED Områdeudvalg Sundhed, at

1. afgive høringssvar til budgetforslag 2022.

Beslutning

Høringssvar på balancekatalog Sundhed og Omsorg 2022

TUBA: TUBA er et godt tilbud til de unge, som har det svært. Støtter unge med udfordringer til at komme godt i vej. Kan være dyrt på den lange bane for de unge, at de ikke får den hjælp, de har brug for mens de er unge. Anbefales ikke.

Sundhedsfremme og Forebyggelse: Færre sundhedsfremmende og forebyggende indsatser vil bidrage til, at den generelle sundhed blandt Stevns Kommunes borgere vil falde.

Pr. 1/7 2021 blev en stilling i Sundhedsfremme og forebyggelse konverteret til en IT-medarbejder i Team CURA for en toårig periode. Der er nu to medarbejdere ansat på henholdsvis 32 og 37 timer om ugen, der arbejder med Sundhedsfremme og forebyggelse – heraf går de 24 timer hver uge til kronikerindsatsen. Med den foreslåede besparelse vil der således kun være 13 timer om ugen tilbage til at varetage de sundhedsfremmende og forebyggende opgaver i hele Stevns Kommune. Det vil betyde, at igangværende sundhedsfremmende og forebyggende indsatser – herunder arbejdet med sundhedspolitikken vil ophøre eller blive væsentligt

28. JUNI 2021

nedskaleret. Det kan få store konsekvenser for Stevnsborgernes trivsel og generelle sundhedstilstand. Hvilket i et lidt længere perspektiv må forventes at genere et udgiftspres på sundheds- og plejebudgetterne. Anbefales ikke.

Kontinenskliniken: Data viser, at borgerne har god gavn af tilbuddet. Borgerne får bedre styr på deres vandladning og afføring og bleforbruget falder. Heraf øges livskvaliteten væsentligt.

Det er ikke et tilbud, som kommunen skal tilbyde. Borgerne kan henvende sig i det private og få samme tilbud, men skal så selv betale for det. Afventer.

Fast læge på plejecentrene: Giver et større tværfagligt samarbejde og er med til at styrke og understøtte det faglige niveau blandt plejepersonalet. Giver kontinuitet og sammenhængskraft i behandlingen af borgerne og medfører behandlingsplaner med høj faglig kvalitet. Forebygger indlæggelser og er med til at sikre, at borgerne får den korrekte medicin i den korrekte tid. Anbefales ikke.

Glaid-træning: Tilbuddet er med til at forebygge gener ved artrose (gigt), så borgerne kan klare sig længere uden hjælp og hjælpemidler. Der er stor interesse og søgning på tilbuddet.

Det er ikke et tilbud, som kommunen skal tilbyde. Borgerne kan henvende sig i det private og få samme tilbud, men skal så selv betale for det. Anbefales.

Diætist funktion: Plejepersonalet og sygeplejen og køkkenpersonalet har implicit i deres uddannelser stor viden om kost og ernæring, men ikke på niveau med en diætist. Diætisten kan være med til at fastholde læring fra det igangværende projekt i hjemmeplejen og styrke ernæringen blandt borgerne generelt – også på plejecentrene. Det vil endvidere være svært at undvære en diætist i forbindelse med kronikerindsatsen, hvor diætisten har kostfaglig vejledning af vores borgere med kronisk sygdom. Diætisten, plejepersonalet og produktionskøkkenet har et tæt samarbejde omkring korrekt kost til småtspisende borgere. Manglende diætist funktion i kommunen kan medføre dårlig ernæring hos borgerne og dermed funktionstab og forringet livskvalitet. Det kan medføre at borgerne hurtigere får brug for hjemmepleje. Afventer.

28. JUNI 2021

Koordinerende funktion i sygeplejen: Meget bekymrende hvis denne funktion bortfalder, da den er med til at kvalitetssikre og kompetenceudvikle sygeplejen og styrker det tværsektorielle samarbejde. anbefales ikke.

Brohøj: Besparelse på mistet husleje, da vi regner med, at boligerne bliver lejet ud i 2022, hvis de bliver ommærket. anbefales.

Rengøring hver 3. uge: Har tidligere været indført og var accepteret blandt borgerne. anbefales.

Reduktion i rehabiliteringspakkerne: Medarbejderne er bekymrede for dette forslag, da de oplever, at der er behov for tiden i pakkerne. Ledelsen mener, der vil være en sandsynlighed for, at den kommende opstramning og struktur i forbindelse med udarbejdelsen af nye pakker og kvalitetsstandarder, vil kunne medføre, at tiden kan reduceres. Afventer.

Aktivitetstimerne på plejecentrene: Er med til at skabe ro hos borgerne i vagtskifte og bidrager til, at der sker lidt i hverdagen. anbefales ikke.

Lukke kantinen Stevnhøj: Balanceforslag

Borgerne som spiser i kantinen, har stor glæde af at spise sammen, og de oplever det som dagens højdepunkt. For mange er det den eneste mulighed for socialt samvær og det kan medføre ensomhed for disse borgere. Den åbne kantine bruges af forholdsvis få borgere. anbefales.

Madudbringning x 1 om ugen: Der er allerede i dag store udfordringer med at få plads i borgerens køleskab til maden, selvom der i dag kun leveres til 4 dage. Derfor ses det som meget u hensigtsmæssigt, hvis der kun skulle leveres 1 gang om ugen. anbefales ikke.

Nednormering i køkkenet: I den daglige middagsproduktion oplever vi megen travlhed. Vi har gennem det sidste år fået mange nye opgaver, specielt i forbindelse med produktionen af Dysfagikost i de tre diætformer. Ordinationer af disse diæter stiger, og produktionen tager længere tid, men har til gengæld betydning for ernæringstilstanden for de borgere som modtager disse diættyper. Der er fra plejepersonalet klare tilbagemeldinger om, at borgerne spiser mere og tager på i vægt.

Mænds Mødesteder: De fik 15.000 kr. til at starte tilbuddet op med. Nu er de etableret og modtager også §§18 og 79 hvert år. Andre foreninger får

28. JUNI 2021

ikke både penge fra budgettet plus fra §§ 18 og 79. Så det ses som en skævvridning. Anbefales.

Omsorgsbestyrelsen: De får et stort beløb. Det kan reduceres. Anbefales.

ØU: Af KLK's seneste rapport for styring af ældreområdet i Stevns kommune, og den deraf afledte handleplan for området fremgår det, at Staben er en vigtig sparringspartner for den samlede driftsorganisation bl.a. i forhold til understøttelse og sikring af økonomistyringen på området.

Det er således centralt, at der er de nødvendige ressourcer til stede i Staben, så der bredt sikres ressourcer til understøttelse og tilrettelæggelse af optimale rammer for driftens opgaveløsning. Der er på baggrund af KLK-rapporten ansat en leder af Staben, som sammen med Staben skal være med til at understøtte genopretning af området og den igangværende omorganisering.

Hvis der atter sparres på Stabens personale ressourcer, så vil det medføre en yderlige mængde af opgaver, der løses "Ad-hoc og løsrevet" fra den øvrige organisation, og at der ikke vil være de nødvendige ressourcer til at understøtte arbejdet med KLK-rapporten sammen med opretholdelse/genopretning af driften. Yderligere besparelser på Staben vil derfor medføre, at kvaliteten af opgaveløsningen i Staben bliver forringet og der vil være flere opgaver, som vi ikke længere kan løse.

Enkelte opgaver vil måske kunne omlægges, så de kan håndteres via robotteknologi (eks. Bogføring af vikarregninger). Omfanget af sådanne opgaver kan være en måde at få de nuværende ressourcer til at række og dermed forbedre arbejdsmiljøet i Staben, som allerede er pressede. Staben vil endvidere ikke længere kunne levere ad hoc opgaver, som fx efterspørgsel af analyser på området grundet manglende personaleressourcer og det i gang værende oprydningsarbejde.