

NOTAT
d. 21. maj 2021
Spørgsmål fra SSU omkring Stevnhøj:

1. Hvad har sygefraværet været gennem det sidste års tid.
2. Hvor mange af de ansatte på Stevnhøj er faglærte og hvor mange er ufaglærte.
3. Overordnede konklusioner fra seneste APV undersøgelser.

Svar:
1. Sygefraværet 2020:

Akkumuleret 2020	Kortidsfravær Stevnhøj	Langtidsfravær
Stevnhøj AV 5,20	AV 5,20	Stevnhøj AV 0
Stevnhøj DV 2,69	Stevnhøj DV 2,69	Stevnhøj DV 0

Alm. kortidsfravær 2020: Enkle har været sendt hjem som nærkontakt og været hjemme til to negative test. Kan vist ikke være meget bedre 😊

2. Hvor mange af de ansatte på Stevnhøj er faglærte og hvor mange er ufaglærte

Nedenfor et overblik over dag, aften og nat, som viser hvor mange faglærte medarbejdere, der er ansat på Stevnhøj.

Den faste normering er på 19,3 time pr borger pr uge som ligger til grund for at varetage, pleje og omsorg for 12 plejhjems beboere.

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
Dag	3-4 SSH +en ½ spl.	3-4 SSH +en ½ spl.	3-4 SSH +en ½ spl.	3-4 SSH +en ½ spl.	3-4 SSH +en ½ spl.	3 SSH	3 SSH
Aften	2 SSH	2 SSH	2 SSH	2 SSH	2 SSH	2 SSH	2 SSH

Nat	1 SSH	1 SSH	1 SSH	1 SSH	1 SSH	1 SSH	1 SSH
-----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Oversigt over faste medarbejdere og deres uddannelsesbaggrund

DV= dagvagt
 AV = Aftenvagt
 NV=Nattevagt

Stevnshøj	DV	SSH
	DV	SSH
	DV	SSH
	DV	SSH
	DV	½ SPL

Stevnshøj	AV	SSH
	AV	SSH
	NV	SSH

Timelønnet	SSH
Timelønnet	SSH
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	SSA
Timelønnet	ufaglært

Det tilstræbes at bruge timelønnede medarbejdere til dækning ved sygefravær.

3. Overordnede konklusioner fra seneste to APV-undersøgelser

Overordnet så APV'en fin ud, da medarbejderne giver udtryk for at have styr på, hvad de skal og hvilke forventninger der er til dem.

Udviklingspunkter der er prioriteret at arbejde med:

- Band
- Vold og Trusler
- MUS samtaler

Brand: Det har været afholdt to brand kurser for både dag-, aften- og nattevagter.

Der arbejdes med vold og trusler:

Der arbejdes med faglig udvikling i samarbejde med demenskoordinator både hos enkelte borger og vi er ved at planlægges undervisning af medarbejderne.

Til efteråret er der planlagt Nænsom nødværge for en del medarbejderne. Der arbejdes kontinuerligt med personcentreret omsorg og blomstringsmodellen i det daglige arbejde, hvilket også forbygger udadreagerende adfærd. Div. skemaer og magtanvendelsesregler gennemgås.

MUS Samtaler: Det viser sig at der på RCA og Stevnsbjerg ikke har været afholdt MUS samtaler de sidste år med tidligere leder. Tine er påbegyndt afholdelse af Mus samtaler i Maj 2021

Tine Nygaard Gylling

Leder

Rehabiliteringscenter Stevnsbjerg og Plejecenter Stevnsbjerg