

NOTAT**d. 14. maj 2021****Spørgsmål fra SSU omkring Plushøj:**

1. Hvad har sygefraværet været gennem det sidste års tid.
2. Hvor mange af de ansatte er faglærte og hvor mange er ufaglærte.
3. Overordnede konklusioner fra seneste to APV undersøgelser.

Svar:**1. Sygefraværet 2020:**

Sygefraværet 2020	Kortidsfravær	Langtidsfravær
7,61%	6,24%	1,36%

Der var en forholdsvis stor udskiftning på aftenholdet i efteråret 2020.

2 medarbejdere blev testet positiv for Covid 19 i efteråret, ingen har senfølger.

Sygefravær i 2021 er lige nu 3,42 % hen over de første tre måneder. En del af fraværet skyldes sygdom som følge af vaccination med AstraZeneca samt andet fravær af flere ugers varighed.

Dag:

En medarbejder er pt. langtidsfraværende på ubestemt tid.

Aften:

Ingen

Nat:

Ingen

2. Hvor mange af de ansatte på Plushøj er faglærte og hvor mange er ufaglærte

Nedenfor et overblik over dag, aften og nat, som viser hvor mange faglærte medarbejdere, der er ansat til at varetage pleje og omsorg for 25 beboere, hvoraf de fleste af forskellige årsager har massivt behov for hjælp.

Plushøj 25 beboere, normeringen er pt:

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
--	--------	---------	--------	---------	--------	--------	--------



Dag	7-8	7-8	7-8	7-8	7-8	7	7
	1-2 elever	1-2 elever	1-2 elever	1-2 elever	1-2 elever		
Aften	4	4	4	4	4	4	4
Nat	1	1	1	1	1	1	1

Oversigt over faste medarbejdere og deres uddannelsesbaggrund

DV= dagvagt
 AV = Aftenvagt
 NV=Nattevagt

Dagvagt 11 i alt

DV SSA
DV SSA
DV SSA
DV SSA
DV SSA
DV SSH
DV SSH
DV SSH
DV SSH
DV SSH
DV SSH
DV aktivitetsmedarb

Der ansættes i 5 mdr vikariat 1.6.21

Plushøj aften
 8 i alt

AV
AV
AV
AV

SSA 14.30-22.30
 SSH 15.00-23.00
 SSH 15.15-23.15
 SSH 17.00-22.00 bolig 36

Nat 2 i alt

NV

SSH

Timelønnet	SSH
Timelønnet	SSA (ønsker kun nat)
Timelønnet	SSA (ønsker ikke fastansættelse)
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært
Timelønnet	Ufaglært(under oplæring)

Vi har fra 1.6.21 to ubesatte stillinger i AV, en SSA og en SSH

Vi har to ledige stillinger i aftenvag, som vil blive besat af både ufaglært og faglært personale i det omfang det er muligt. Det er en generel udfordring at rekruttere.

Det tilstræbes at bruge timelønnede medarbejdere til dækning i sommerferieperioden og ved sygefravær samt ved behov for ekstra ressourcer. Behovet for ekstra ressourcer kan være i forbindelse med ny indflytninger eller når borger har været indlagte og kommer hjem. Borgerne der flytter ind, er i stigende grad meget komplekse i deres sygdomsforløb.

3. Overordnede konklusioner fra seneste to APV-undersøgelser

Overordnet så APV'en fin ud, da medarbejderne giver udtryk for at have styr på, hvad de skal og hvilke forventninger der er til dem, dette er et emne vi har arbejdet meget med de sidste to år.

- Medarbejderne oplever at opgaven er tydelig
- Medarbejderne er klar over, hvad der forventes af dem
- Medarbejderne oplever, at de har mulighed for at leverer kvalitet i deres arbejde
- Medarbejderne har oplevelsen af, at der er tillid til dem
- Medarbejderne oplever, at der uddelegeres opgaver og ansvar.

Udviklingspunkter der er prioriteret at arbejde med:

Ledelse:

Forsat fastholdelse af ovenstående 5 punkter samt ledelsesfokus på nedenstående udviklingspunkter.

Samarbejde på tværs af:

At fagligheden forsat udvikles og at man ser sig selv som et team-på tværs af vagtlag.

Den faglige udvikling sker i samarbejde med demenskoordinator og sygeplejerskerne på Plushøj.

Der skal også sikres kompetenceudvikling af de ufaglærte timelønnede medarbejdere, der skal delta på de demenskurser demenskoordinator Line Henriksen skal igangsætte på Plushøj snarest.



Der arbejdes med vold og trusler: Til efteråret er der planlagt Nænsom nødværge for en del af medarbejderne. Der arbejdes kontinuerligt med personcentreret omsorg og blomstringsmodellen i det daglige arbejde, hvilket også forbygger udadreagerende adfærd.

Vi har haft vores APV op til personalemøde og der er enighed om, der er god trivsel på Plushøj og det psykiske og fysiske arbejdsmiljø er forsat godt.

Yvonne Herzberg
Plejecenterleder for Plushøj Plejecenter