

NOTAT

d. 12. maj 2021

Spørgsmål fra SSU omkring Hotherhaven:

1. Hvad har sygefraværet været gennem det sidste års tid.
2. Hvor mange af de ansatte på demensafsnittet er faglærte og hvor mange er ufaglærte.
3. Overordnede konklusioner fra seneste to APV undersøgelser.

Svar:**1. Sygefraværet 2020:**

| Akkumuleret 2020 | Kortidsfravær | Langtidsfravær |
|---------------------|---------------|----------------|
| 6,67 | 5,64 | 1,03 |

14 medarbejdere har været syge med Covid i december og der er stadig en medarbejder, der har mange udfordringer med senfølger.

Sygefravær i 2021 er lige nu 10 % akkumuleret hen over de første 3 måneder og skyldes overvejende 5 langtidssyge.

Dag:

Tre medarbejdere har haft langtidsfravær.

Aften:

To medarbejdere har haft langtidsfravær.

2. Hvor mange af de ansatte på demensafsnittet er faglærte og hvor mange er ufaglærte

Nedenfor et overblik over dag, aften og nat, som viser hvor mange faglærte medarbejdere, der er ansat på demensafdelingen.

Den faste normering der ligger til grund for at varetage pleje og omsorg for 35 svært demente beboere på

H1 = 15 beboere**H2 = 10 beboere****H3 = 10 beboere**

er:

| | | | | | | | |
|--|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Mandag | Tirsdag | Onsdag | Torsdag | Fredag | Lørdag | Søndag |
|--|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|



| | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|
| Dag | H1 - 5 personer H2 - 3 personer H3 - 3 personer 1 Aktivitetsmedarb | H1 - 5 personer H2 - 3 personer H3 - 3 personer 1 Aktivitetsmedarb | H1 - 5 personer H2 - 3 personer H3 - 3 personer 1 Aktivitetsmedarb | H1 - 5 personer H2 - 3 personer H3 - 3 personer 1 Aktivitetsmedarb | H1 - 5 personer H2 - 3 personer H3 - 3 personer 1 Aktivitetsmedarb | H1 - 4 personer H2 - 2,5 personer H3 - 2,5 personer | H1 - 4 personer H2 - 2,5 personer H3 - 2,5 personer |
| Aften | H1 - 2,5 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2,5 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2,5 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2,5 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer | H1 - 2 personer H2 - 2 personer H3 - 2 personer |
| Nat | 2 personer | 2 personer | 2 personer | 2 personer | 2 personer | 2 personer | 2 personer |

Oversigt over faste medarbejdere og deres uddannelsesbaggrund

DV= dagvagt

AV = Aftenvagt

NV=Nattevagt

| | | |
|----|-------------------|--------------------------------------|
| H1 | DV demens | Sygehj. |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSH |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | VAKANT |
| H2 | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSH |
| H3 | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSA |
| | DV demens | SSH barsel dækkes af en uddannet SSA |
| | Aktivitetsmedarb. | SSA |

| | | |
|----|------------|---|
| H1 | AV demens | Pædagogisk Assistent |
| | AV demens | SSA |
| | AV demens | SSA |
| | AV demens | SSA |
| | AV demens | VAKANT som dækkes af en uddannet sygehjælper |
| H2 | AV demens | SSH |
| | AV demens | SSA |
| | AV demens | SSH |
| | AV demens | SSH |
| H3 | AV demens | SSA |
| | AV demens | SSH |
| | AV demens | SSH |
| | AV demens | SSH |
| | NV demens | SSH |
| | NV demens | SSH |
| | NV demens | SSA |
| | NV demens | SSA |
| | Timelønnet | SSH |
| | Timelønnet | læser medicin |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | SSH |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | SSH |
| | Timelønnet | Ufaglært |
| | Timelønnet | SSH |

20 SSA, 10 SSH, 1 sygehjælper

11 timelønnede heraf 6 ufaglærte resten SSH og en medicinstuderende.

Det tilstræbes at bruge timelønnede medarbejdere til dækning ved sygefravær samt ved behov for ekstra ressourcer. Behovet for ekstra ressourcer kan være i forbindelse med ny indflytninger. Borgerne der flytter ind, er i stigende grad meget komplekse i deres sygdomsforløb og er ofte meget urolige og vandrende.

3. Overordnede konklusioner fra seneste to APV-undersøgelser

Overordnet så APV'en fin ud, da medarbejderne giver udtryk for at have styr på, hvad de skal og hvilke forventninger der er til dem

- Medarbejderne oplever at opgaven er tydelig
- Medarbejderne er klar over, hvad der forventes af dem
- Medarbejderne oplever, at de har mulighed for at levere kvalitet i deres arbejde



- Medarbejderne har oplevelsen af, at der er tillid til dem
- Medarbejderne oplever, at der uddelegeres opgaver og ansvar

Udviklingspunkter der er prioriteret at arbejde med:

Ledelse: Der arbejdes med at sikre den rette information på rette tid - ligesom fastholdelse af ovenstående 5 punkter samt ledelsesfokus på nedenstående udviklingspunkter.

Samarbejde på tværs af afdelingerne: Der arbejdes på samarbejde afdelingerne imellem, så de faglige ressourcer fordeles i forhold til borgernes behov.

Der arbejdes med faglig udvikling i samarbejde med demenskoordinator. Der sikres også kompetenceudvikling af de ufaglærte timelønnede medarbejdere, der deltager på de demenskurser demenskoordinator Line Henriksen har i gang sat

Der arbejdes med vold og trusler: Til efteråret er der planlagt Nænsom nødværge for en del af medarbejderne. Der arbejdes kontinuerligt med personcentreret omsorg og blomstringsmodellen i det daglige arbejde, hvilket også forbygger udadreagerende adfærd.

Samlet set er der evidens for, at udvikling af ovenstående samt fastholdelse af de 6 øverste punkter, øger kvaliteten i opgaveløsningen samt fremmer det gode arbejdsmiljø og bidrager til nedbringelse af sygefraværet.

Linda Dahl
Plejecenterleder for Hotherhaven Plejecenter