

# NOTAT

28. MAJ 2019

JOURNALNUMMER

SKREVET AF  
TRINE DOKKEDAL

## **LOKAL MED-ARBEJDSMARKED – REFERAT FRA MØDE 28. MAJ 2018.**

**Deltagere:** Jørgen Hinderfeldt, Tina J. Petersen, Linda Holm Johansen, David Jespersen og Trine Dokkedal.

### AET:

#### Business-cases:

Lokal MED-Arbejdsmarked støtter positivt op omkring at se på mulige business-cases på beskæftigelsesområdet. Der er fra Beskæftigelsesministeriet stort fokus på, at et lavt sagsantal har en positiv effekt på at borgerne kommer i beskæftigelse. Det har vi i Arbejdsmarked også kunne dokumentere i de tilfælde hvor vi har haft ekstra ressourcer i form af projektmidler fra STAR.

#### Lukning af Store Heddinge Vandrerhjem:

Lokal MED-Arbejdsmarked støtter positivt op omkring, at man politisk tager stilling til hvorvidt Store Heddinge Vandrerhjem skal drives videre i dets nuværende form. En mulighed kan også være, at flytte det fra Arbejdsmarked og se på fordele ved samdrift med eksempelvis den nye hal o.lign.

Der kunne med fordel også ses på muligheden for, at der kan komme en privat forpagter, der kan drive Vandrerhjemmet videre.

Vandrerhjemmet kan også indtænkes i forhold til Verdensarven.

Ad åre vil der skulle investeres midler i at optimere Vandrerhjemmet. Både i forhold til energi, men også i forhold til almindelig vedligeholdelse og mere moderne faciliteter.

#### Omlægning af nytteindsats:

Lokal MED-Arbejdsmarked støtter positivt op om at ansvaret for nytteindsatsen også placeres decentralt.

28. MAJ 2019

### PMT:

Lokal MED-Arbejdsmarked undrer sig over, at der for dette udvalg ikke er tilkommet ret mange besparelsesforslag. Vi ser det som en fælles opgave, at finde samtlige besparelser.

### ØU:

#### PL-fremskrivning:

Lokal MED-Arbejdsmarked finder det ikke som en langtidsholdbar løsning, at undlade at fremskrive PL.

#### Vikarpuljen:

Lokal Med-Arbejdsmarked kan ikke støtte op om, at de enkelte centre ikke længe kan få refusion ved sygefravær. Det vil bevirke, at de raske kollegaer skal varetage de sygemeldtes arbejdsopgaver. Det vil efter vores vurdering øget sygefravær hos de tilbageværende kollegaer.

Der er ikke et incitament for at sige, at det vil mindske fraværet hvis arbejdspladsen ikke får refusion. Det har tidligere været afprøvet og det viste sig, at sygefraværet var uændret.

#### Uddannelsespuljen:

Det er i forvejen svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Hvis muligheder for opkvalificering bliver endnu mindre vil det vanskeliggøre det ydermere.

#### Reduktion af lønsum:

Der har i flere år været skåret betragteligt ned på udgifter til administrationen. Vi er i forvejen en af de kommuner med den laveste andel af udgifter til administration. Det er Lokal MED-Arbejdsmarkeds vurdering, at det **ikke** er forsvarligt at skære yderligere på området.

#### Kontorelever:

Lokal MED-Arbejdsmarked mener, at Stevns Kommune som arbejdsgiver bør have fokus på mangelområder. Der er aktuelt ikke mangel på kontorassistenter. Inden for eksempelvis SOSU-området er der stor mangel på arbejdskraft. Vi kvitterer for, at fokus rettes mod mangelområder.

#### DHL-stafetten:

Stevns Kommune har generelt et fokus på sundhed. Det er en meget lille udgift, der har en stor betydning for de ansatte.

28. MAJ 2019

Forskudt tids tillæg:

Det synes rimeligt at kun medarbejdere med borgerbetjening er på arbejde torsdag til efter kl. 17:00. Forslaget om, at andre medarbejdere kan gå tidligere hjem og ikke opnå tillæg synes rimelig.

Indførelse af tidsbestilling i Arbejdsmarked:

Lokal MED-Arbejdsmarked bakker helt op omkring det forslag og de begrundelser der er angivet i sagen.

**SSU:**

Opsige aftale med TUBA:

Det er Arbejdsmarkeds vurdering, at dette tilbud er godt for de svage borgere. Det har et forebyggende sigte og støtter godt op omkring hele familien i forhold til problematikker med alkohol.