

LOKALAFTALE

24. SEPTEMBER 2020

JOURNALNUMMER

SKREVET AF
HR

LOKALAFTALE FOR DAGPLEJERE OM SÆRLIGE ANSÆTTELSESMÆSSIGE VILKÅR I FORBINDELSE MED COVID-19

Som en følge af Corona pandemien, er der øgede krav til rengøring i dagplejehjem. Det krav har hidtil været løst ved at nedsætte den daglige åbningstid, så rengøringen kunne udføres inden for dagplejerens ugentlige arbejdstid. Det har betydet, at Stevns Kommune ikke har kunnet tilgodese børnefamiliernes pasningsbehov. For at Stevns Kommune igen kan tilbyde pasning i fuldt omfang, har FOA og Stevns Kommune indgået aftale om, at rengøringen kan udføres uden for normal åbningstid i en afgrænset periode.

Parterne er enige om, at coronavirus må anses som force majeure, og der derfor er behov for en aftale, der midlertidigt rækker ud over overenskomstens retningslinjer.

Følgende er aftalt:

- Dagplejerens normale arbejdstid udvides med en halv time dagligt, således at arbejdstiden kan rumme dagplejerens normale fastlagte åbningstid, samt de øgede krav til rengøring, som en følge af Corona.
- Udvidelsen af arbejdstiden honoreres som overarbejde (50 %) efter overenskomstens bestemmelser i § 18.
- Den enkelte dagplejer kan tilkendegive om overarbejdet ønskes udbetalt, afspadseret, eller som en kombination, så timerne afspadseres og overarbejdstillægget udbetales.
- Afspadseringsfrihed gives fortrinsvis som hele eller halve dage.
- Afspadseringsdage opsparet i perioden 1. juli til 31. december skal som udgangspunkt være afholdt senest 30. juni næste år. Afspadseringsdage opsparet i perioden 1. januar til 30. juni skal som udgangspunkt være afholdt senest 31. december.
- Dagplejeres ønske om afvikling af afspadsering skal så vidt det er muligt imødekommes af Stevns Kommune. Dog afvikles afspadsering under hensyntagen til dagplejens drift. Hvis driftsmæssige hensyn medfører, at en dagplejers ønske om afvikling af afspadsering ikke kan imødekommes, aftales det med dagplejeren om afvikling af afspadsering kan udskydes, eller om tilgodehavende afspadseringstimer skal udbetales.

24. MARTS 2020

Ophør

Aftalen vurderes hver den 1. i måneden. Hvis en part mener force majeure ikke længere er til stede, skal den anden part gøres opmærksom på dette, og opsige aftalen.

Aftalen ophører derefter med en måneds varsel, til ophør ved udgangen af en måned.

Aftalen kan opsiges med kortere varsel ved enighed mellem parterne,

Dato: 2/10-2020

Underskrifter



FAGOGARBEJDE
Køge Afdeling
Nørregade 82 · 4800 Køge
Tlf.: 46 07 16 00
Centerchef Daniel Gottrup