

RAMMEAFTALER I 2022

Principper for økonomistyring

Hovedprincippet for den økonomiske styring i Stevns Kommune er "Decentral ledelse – central styring". Det betyder at det decentrale niveau skal have så store frihedsgrader og beslutningskompetencer som muligt. Samtidig skal styringen tilrettelægges på en sådan måde, at den tværgående sammenhængskraft og koordinering sikres. Helt centralt er det også, at det skal kunne dokumenteres, hvad pengene bruges til.

Lønsumsstyring

I forlængelse af princippet "Decentral ledelse – central styring" anvendes lønsumsstyring. Lønsumsstyringen betyder, at den enkelte institutions- og afdelingsleder tildeles "en pose penge", som lederen herefter kan disponere indenfor – forudsat at de politiske mål, lovgivningen, aftaler og overenskomsterne overholdes.

Lønsumsstyringen giver et større ansvar og tilhørende muligheder for lederne. Det er i princippet afdelingen og institutionen selv, som bærer risikoen ved et eventuelt underskud og tilsvarende høster fordelene ved et eventuelt overskud.

Rammeaftale

I forlængelse af lønsumsstyringen kan der indgås en rammeaftale mellem Kommunalbestyrelsen og afdelingerne/institutionerne i Stevns Kommune. Lederen på området kan disponere inden for og mellem de aktivitetsområder, der hører under rammeaftalen. Tilsvarende kan lederen disponere mellem løn og øvrige driftsudgifter inden for rammeaftalens budget, forudsat at de politiske mål, lovgivningen og aftaler bliver overholdt. Budgetrammerne godkendes i forbindelse med budgettet og justeres efter godkendte styringsprincipper på områderne.

Følgende områder er omfattet af rammeaftaler:

Økonomiudvalget	Dagtilbud for børn (fortsat):	Arbejdsmarked, Erhverv og Turisme
Tværgående funktioner:	- Klippinge Børnehus	Kultur:
- Forsikringer *	- Børnecentret Erikstrup	- Boesdal Kalkbrud
Administrationen	- Humlebie	- Stevns Fyr
	- Rødtjørnen	- Musikskolen
Social og Sundhed	- Rødvig Børnecenter	Biblioteksvæsen:
Sundhedsudgifter:	- Bulderbo	- Stevnsbibliotekerne
- Genoptræning	- Hotherdalen	Fritid:
- Tandplejen	Skoler og SFO:	- Stevnsbadet
Ældre og handicappede:	- Skole-IT **	- Stevnsbaderne
- Integreret døgnpleje	- Strøbyskolen (skole og sfo) incl. Solstrålen	
- Madservice	- St. Heddinge Skole (skole og sfo)	Plan, Miljø og Teknik
	- Høtherskolen (skole og sfo)	Fælles formål:
Børn, Unge og Læring	- Stevns Dagskole (skole og sfo)	- Tilsyn Rengøringskorps
Dagtilbud for børn:	- Ungdomsskolen (skole og klub)	- Materielgården *
- Dagpleje excl. lønrelaterede udgift. mv.	- Ungdomsdagskolen	- Drift- og vedligeholdelsespuljen *
- Lærkehuset	Familiehus og sundhedspleje:	Natur og Miljø:
- Lodbjerggård Børnehus	- Sundhedsplejen **	- Stevns Naturcenter
- Strøby Børnehave		

* Rammeaftaler med fuld overførselsadgang

** Skole-IT, Sundhedsplejen og lønsumsstyring i Børn & Læring (lederlønninger, Familiehus mv.) ses samlet i forhold til overførselsadgang

Overførselsadgang mellem årene

Det er besluttet, at der kan overføres max. 5 % i overskud og max. 2,5 % i underskud på områder med rammeaftaler og lønsumsstyring. Der kan dog i særlige tilfælde efter konkret vurdering overføres andre beløb. På enkelte områder er der fuld overførselsadgang.