

Statusbeskrivelse – Implementering af indsatser i Handleplankataloget 2020-2022

Nedenstående er status for implementering af indsatserne i Sundhedspolitikken Handleplankatalog og vil bl.a. blive brugt til i forbindelse med sagsfremstillinger til fagudvalg.

Pejlemærke: Henviser til hvilket af Sundhedspolitikken / Handleplankataloget pejlemærker, som indsatsen hidrører.

Indsatsejer: Angiver hvilken centerchef og dermed hvilket center, der er ansvarlig for implementering af indsatsen.

Statusfarve: Angiver overordnet status for implementering af indsatsen:

Grøn: Implementering af indsatsen forventes at overholde tidsplan og formål.

Gul: Der er mindre forsinkelser i tidsplan eller andre udfordringer, som kræver særligt opmærksom og eventuelt korrigerende handlinger, men indsatsen forventes fortsat at kunne gennemføres efter planen, eventuelt med mindre justeringer.

Rød: Der er væsentlige forsinkelser i tidsplanen og/eller indsatsens formål er truet af væsentlige risici i forhold til realisering af målet. Der kan være behov for at revidere formål og/eller ambitionsniveau.

Status forrige kvartal: Angiver hvad status var for indsatsen implementering ved seneste afrapportering. (Dette felt er blankt i nedenstående, da det er første statusrapportering.)

Bemærkninger: Konkrete kommentarer til fagudvalg i forhold til de enkelte indsatser, særligt med fokus på tidsplan.

Pejlemærke	Indsats titel:	Indsatsejer:	Statusfarve:	Status forrige kvartal	Bemærkninger:
Implementering planlagt i 2020					
3.1	Røgfri arbejdstid	Anton Svendsen			Der er indført røgfri arbejdstid pr. 1. april 2021. Rygestop kurserne blev kun benyttet af 4 medarbejdere. HR har siden 1. april besvaret spørgsmål fra medarbejdere og ledere ift. præciseringer af retningslinjerne, hvilket fremadrettet vil være en del af HR's almindelige personalepolitiske arbejde. Rygeskure mangler endnu at blive fjernet nogle steder.

3.4	Partner i røgfri fremtid	Dorthe Holmboe		Partnerskabsaftalen blev underskrevet 14. december 2020. Fritid har vist interesse for at arbejde med Røgfri fritidsliv. Der mangler at blive udarbejdet en handleplan for udbredelse af partnerskabet.
3.5	VBA (Very Brief Advice) til rekuttering til rygestop	Dorthe Holmboe		Der er igangsat forberedende aktiviteter. Procesplan og udvikling af indsatsen er forsinket pga. corona aktiviteterne. Vi forventer at komme videre, så snart corona aktiviteterne kan drosles ned.
4.1	VBA (Very Brief Advice) til opsporing af alkoholoverforbrug	Dorthe Holmboe		Der er igangsat forberedende aktiviteter. Procesplan og udvikling af indsatsen er forsinket pga. corona aktiviteterne. Vi forventer at komme videre, så snart corona aktiviteterne kan drosles ned.
Implementering planlagt i 2021				
2.1	Sundhedspædagogik i skolen	Daniel Gottrup		Opstart af indsats var planlagt til igangsætning ved skoleårets start 2021. Pga. corona forventes det, at opstart tidligst kan ske foråret 2022.
3.2	Rollemodeller	Trine Dokkedal		Arbejdsmarked vil på et teammøde i eget center i maj drøfte en nærmere afklaring af, hvordan indsatsen kan rulles i gang. Afventer etablering af tværgående arbejdsgruppe.
3.3	Røgfri skoletid	Daniel Gottrup		Der indføres krav om røgfri skoletid for eleverne på alle grundskoler, kostskoler, efterskoler m.v., der har optag af børn og unge under 18 år fra 1. januar 2021. Der er efter ønske fra folkeskolerne udarbejdet

					fælles instruks for røgfri skoletid, og instruksen er præsenteret for BUL under lukket orientering.
5.1	Formidling af tilbud	Annette Kjær			Der udestår en præcis afklaring af indsatsens konkrete aktiviteter. Afventer etablering af tværgående arbejdsgruppe.
5.2	Håndtering af angst og depression	Dorthe Holmboe			Der er etableret en tværgående arbejdsgruppe. Der er indgået en aftale med Komiteen for Sundhedsoplysning om at udbyde LÆR AT TACKLE angst og depression – ONLINE kurser. Vi har fået 5 gratispladser og forventer at tilkøbe yderligere 10 pladser. Arbejdsmarked og Sundhed & Omsorg rekrutterer kursister og afholder samtaler før tilmelding til kurset. Der er lige nu tilmeldt 5 kursister.
6.3	Tiltag, der motiverer til bevægelse	Birgitte Nielsen			Trampestier Øget anvendelse under corona. Ift. formidlingsdelen afventer etablering af tværgående arbejdsgruppe i samarbejde med Politik & Borger.
Implementering planlagt i 2022					
6.1	Aktiv bevægelseskultur	Daniel Gottrup			
6.2	Aktiviteter sammen med fritid og kultur	Annette Kjær			
6.4	Fysiske rammer, der indbyder til bevægelse	Birgitte Nielsen			
6.5	Let adgang til udearealer, der indbyder til fysisk aktivitet	Birgitte Nielsen			