

Projektets Indsatsmodel:

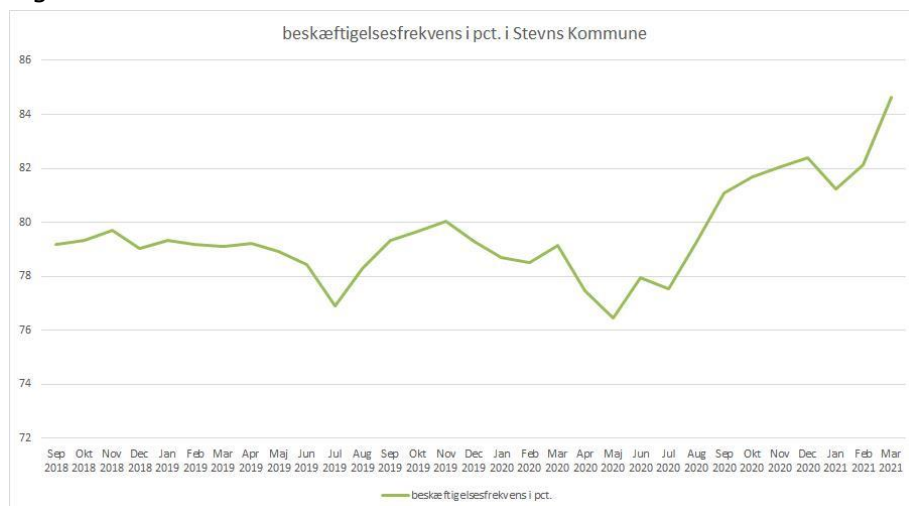
- fase 1: Jobrettet forberedelse, som gik ud på at borgere allerede ved mødet i rehabiliteringsteamet (rehabteam) havde fokus på konkrete jobmål og mulighed for udvikling af arbejdsevnen samt at borger får en personlig jobformidler
- fase 2: Hurtigt i gang. Borgers jobmål og cv gøres færdig og tilgængelig på jobnet. Borger og jobformidler har ugentlig kontakt. Der indgås aftale med virksomhed om konkret fleksjob og udvikling af arbejdsevnen
- fase 3: I fleksjob mod progression. Arbejdsevne udvikles gennem løbende opfølgning med henblik på, at borger opnår et timeantal større end 10 timer ugentligt

Hvis borger ikke nåede at finde ansættelse eller virksomhedspraktik indenfor 6 måneder igangsattes en step-up indsats, som bl.a adresserede, hvordan eventuelle tværfaglige barrierer kunne håndteres. Ligeledes gjaldt det, at såfremt borger ikke nåede udover 10 timers ugentlig arbejdstid, skulle der -om muligt - iværksættes en sideløbende virksomhedspraktik.

Resultater

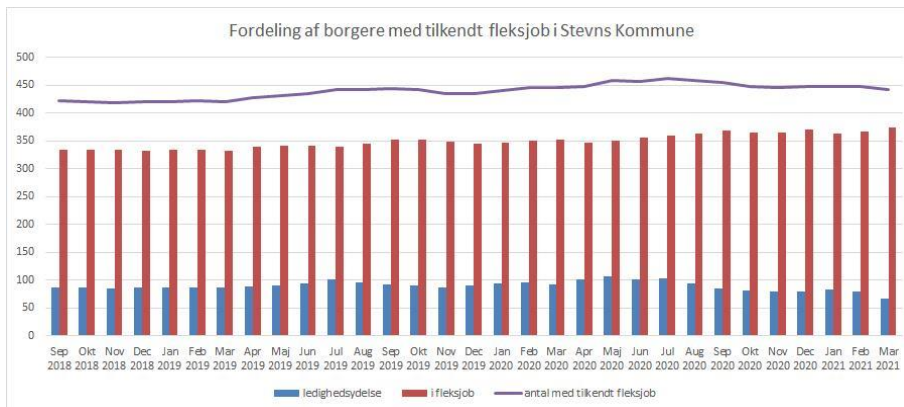
Ved projektets afslutning i september 2020 havde Stevns Kommune øget sin beskæftigelsesfrekvens med 2 pct. point fra 79 pct. til 81 pct. (efterfølgende er beskæftigelsesfrekvensen steget til 84 pct. ved udgangen af marts 2021). Kun en enkel af de deltagende kommuner - Viborg - mødte succeskriteriet. Figur 1 viser udvikling i beskæftigelsesfrekvens i Stevns Kommune i perioden september 2018 til marts 2021.

Figur 1



Kilde: Jobindsats

Figur 2



Kilde: Jobindsats

Figur I og Figur II ovenfor viser en tydelig fremgang i beskæftigelsesfrekvens og antal borgere i fleksjob gennem 2021s første tre måneder. Vi håber, at kunne fastholde indsatsen, og dermed udviklingen med en faldende ledighedsprocent via en forlængelse eller permanent bevilling af opnormeringen til området efter 2021.

Lokal erfaring

Projektet har vist, at vi med indførelse af jobformidlerrollen og normeringen på området har kunne:

- Gøre indsatsen mere jobrettet, da der er tid til at understøtte den virksomhedsrettede del
- Tilbyde en mere håndholdt indsats for borgere som har begrænsede ressourcer
- Sikre hurtigere progression i sagerne, hvilket understøtter ministermålet om en værdig sagsbehandling

Indsatsen med en virksomhedskonsulent, der deltager i et formøde til rehabiliteringsteamet med borger, samt sidder med på rehabiliteringsmødet, er (udover de beskrevne effekter under hypoteserne i "beskrivelse af sagen") med til at sikre en hurtig etablering af evt. jobåbning, hvilket i flere tilfælde betyder at borgeren ikke når et ledighedsforløb, men går direkte fra visitationen til fleksjob på rehabiliteringsmødet og i fleksjobansættelse.

Vi har efter projektets slutning fastholdt nedenstående aktiviteter i indsatsen:

- Tilbud om sparring med VK i afgivende teams
- Virksomhedskonsulent på rehabiliteringsteammøder
- Hyppige jobsamtaler (minimum hver 4. uge)
- Fokus på en tidlig virksomhedsrettet indsats
- Fastholdelse af jobformidlerrolle
- Opfølgning på fleksjob i løbet af det første ½ år