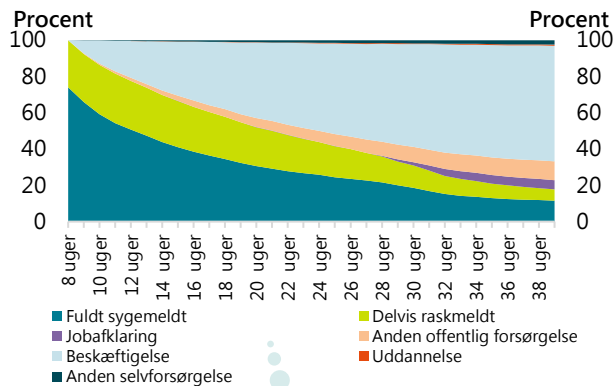


Succeskriterie 1 Flere i job

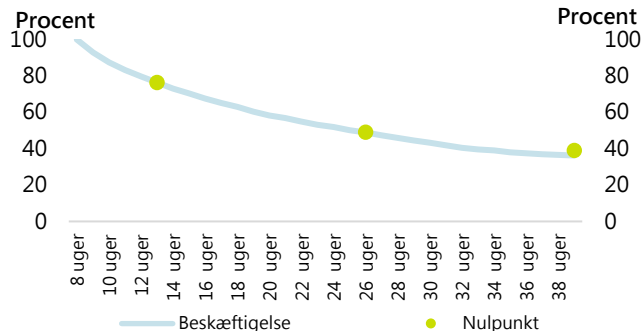
Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 1.194



Efter 39 uger er 64% af de sygemeldte tilbage i beskæftigelse

Succeskriterie 1 Flere i job

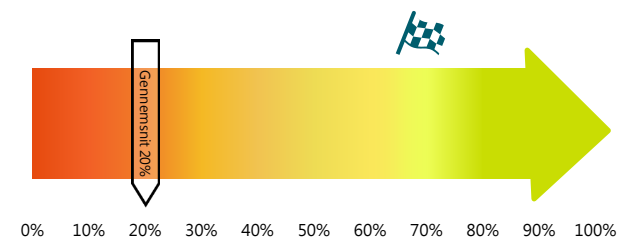
Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 1.194



Efter 13, 26 og 39 uger er hhv. 24%, 51% og 64% af de sygemeldte tilbage i beskæftigelse. Til sammenligning er tallene hhv. 24%, 51% og 61% i Evaluators nulpunktsanalyse

Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

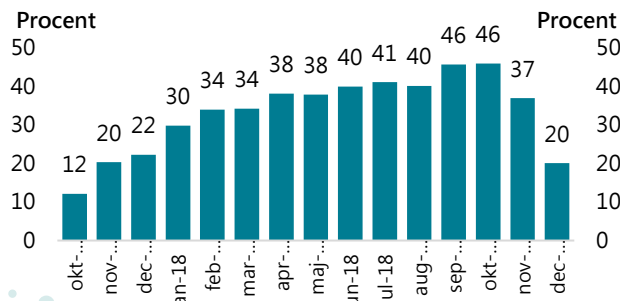
Uge 49 2018 - uge 52 2018, N = 1279



20% af første opfølgningssamtaler afholdes på arbejdspladsen. Ved seneste måling var det 37%

Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

Uge 40 2017 - uge 52 2018



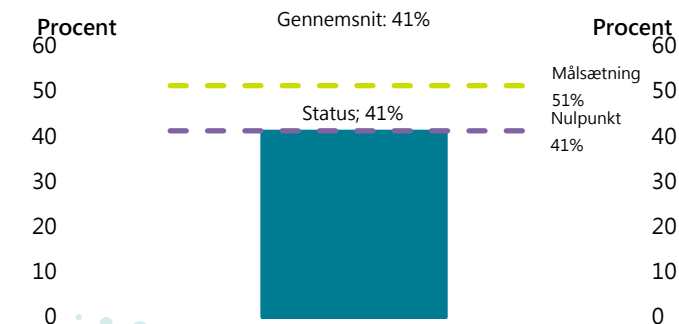
I figuren ses den månedlige udvikling i andelen af målgruppen, der har første samtale på arbejdspladsen. I tabellen til højre ses de bagvedliggende tal.

Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

	Målgruppe	Første samtale	Andel
Jan	1.550	462	30%
Feb	1.170	397	34%
Mar	1.835	627	34%
Apr	1.261	481	38%
Maj	1.460	553	38%
Juni	1.152	460	40%
Juli	1.205	495	41%
Aug	1.224	491	40%
Sep	878	401	46%
Okt	1.970	905	46%
Nov	1.485	549	37%
Dec	1.279	257	20%

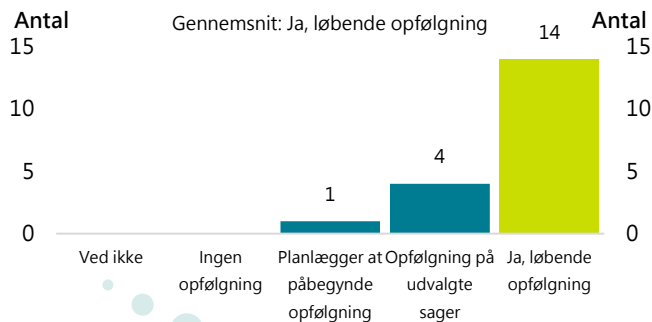
Succeskriterie 3 Andelen med virksomhedsrettet indsats inden for 13 uger øges med 10 %-point

Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 14.315



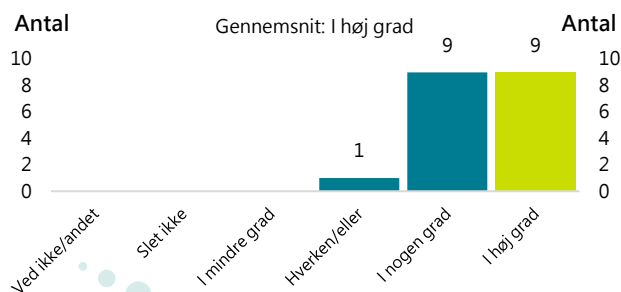
41% af de fortsat sygemeldte får en virksomhedsrettet indsats inden for 13 uger

2. Selvevaluering 2 Løbende opfølgning på anvendelsen af undtagelseskriterier



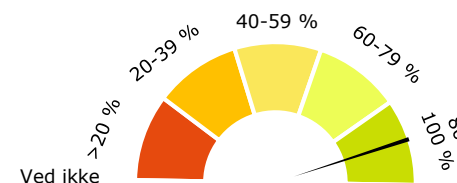
På nuværende tidspunkt laver I løbende opfølgning på anvendelsen af undtagelseskriterier/retningslinjer for undtagelse. Ved sidste selvevaluering angav I, at I lavede løbende opfølgning

2. Selvevaluering 17 Medarbejdernes parathed ift. at arbejde med indsatsmodellen



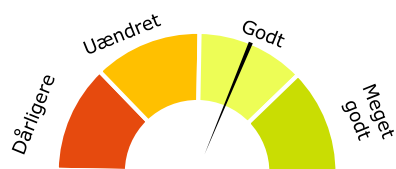
På nuværende tidspunkt vurderer I, at jeres medarbejdere samlet set i høj grad er parate til at arbejde med indsatsmodellen

2. Selvevaluering 18 I hvor mange pct. af sagerne er det let at få fat i arbejdsgiver



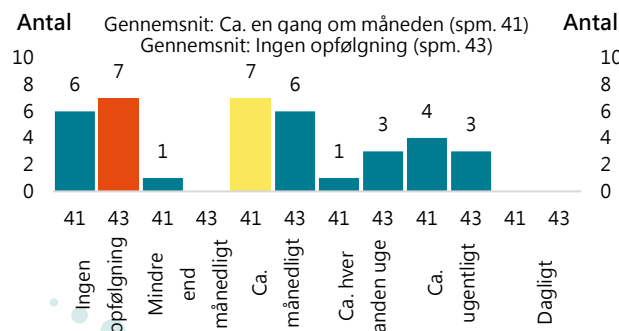
I den seneste måned i projektet vurderer I, at det i 80-100 pct. af sagerne er let at få fat i arbejdsgiveren

2. Selvevaluering 21 Samarbejde med arbejdspladserne omkring fastholdelsesindsatsen i projektet



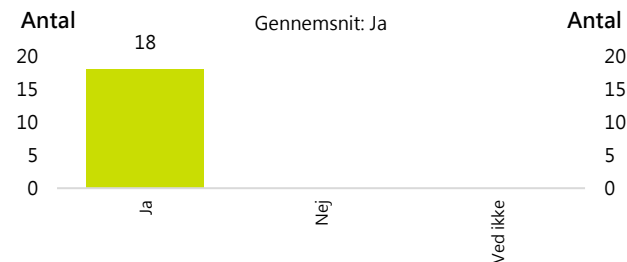
På nuværende tidspunkt vurderer I, at der er et godt samarbejde med arbejdspladserne omkring fastholdelsesindsatsen i projektet. Ved sidste selvevaluering angav I godt samarbejde

2. Selvevaluering 41&43 Opfølgning og drøftelse af Succeskriterie 3



På nuværende tidspunkt følges der op på Succeskriterie 3 ca. en gang om måneden, og det drøftes ikke med fastholdelseskonsulenterne

3. Selvevaluering 14 Fortsat arbejde med SOF-modellen eller elementer herfra



På nuværende tidspunkt planlægger I at arbejde videre med SOF-modellen eller elementer herfra efter projektperiodens udløb.