

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Stevns kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 4,98 mio. kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 2,4 mio. kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	3.598.000
Selvbestemmelse	447.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	100.000
Mad og ernæring	635.000
En værdig død	0
Pårørende (<i>obs ny</i>)	200.000
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.980.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	2.400.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	0
Administration mv. bedre bemanning	0
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.400.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019
<i>Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019</i>
<u>Livskvalitet</u>
Tilbud til borgere med demens
Samarbejdet i Demensalliancen har inspireret Stevns Kommune til en række nye tiltag:
Vi sikrer, at der er mulighed for at hente hjælp fra vores eget demensteam, der har de nødvendige demensspecifikke kompetencer. Det gælder, uanset om borgerne bor på et somatisk plejecenter eller i egen bolig ude i byen.
Demensteamet udgår fra vores sundhedscenter.
Borgere med demenssygdomme bosat på Stevns Kommunes øvrige plejecentre tilbydes samme gode muligheder som borgere, der er bosat på kommunens

demensplejecenter. På alle plejecentre vil vi i løbet af 2019 fortsat kvalificere den generelle faglige borger tilgang. Dette sker ved at fortsætte den øgede normering som Værdighedsmidlerne også anvendtes til i 2017 og 2018 samtidigt med indførelse af ”Blomstrings-modellen”, som er et læringsunivers med personcentreret omsorg og som er et centralt begreb i Stevns kommunes målsætning om at øge kvaliteten på ældreområdet. Blomstringsmodellen er skabt til at understøtte aktører indenfor omsorgsarbejde i at skabe kulturændring, der fremmer menneskelig blomstring. Blomstringsmodellen øger den sociale kapital og bidrager til at nedsætte sygefravær, anvendelse af magt, klager og medicinforbrug samt stimulerer i høj grad til trivsel og tilfredshed med kvaliteten i omsorgsarbejdet hos borgere, demente og pårørende. Mennesker med demens vil særligt profitere af blomstringsmodellen. Der vil fortsat arbejdes med borgernes livshistorie, som er et naturligt element i Blomstringsmodellen.

Stevns Kommune ønsker at inddrage det lokale samfund for at sætte fokus på demenssygdomme og skabe indsigt og forståelse for den situation, en borger eller pårørende kan være påvirket af. Stevns Kommune rekrutterer lokale ”demensvenner” og – sammen med frivillighedskoordinatoren i Stevns Kommune – tilbydes relevant undervisning. Undervisningen har blandt andet fokus på, hvordan man kommunikerer og omgås personer, der er ramt af demenssygdomme. Indsigt og forståelse for mennesker ramt af demens øger medborgernes mulighed for at støtte og forstå mennesker med sygdommen, og medvirker til at skabe bedre betingelser for borgere, der er ramt af demenssygdomme. Målrettede indsatser er med til at bidrage til, at borgere med demenssygdomme og deres pårørende bevarer livskvalitet og en værdig og meningsfuld hverdag.

Forebyggelse af social ensomhed

Stevns Kommune vil fortsat have fokus på fysisk aktivitet og aktiviteter, der skærper sanserne. De ældre, der bor i eget hjem, har mulighed for at deltage i aktiviteter, der bevarer og vedligeholder deres ressourcer og stimulerer dem til at opretholde deres netværk.

Inddragelse af omgivelserne omkring fælleslokalerne ved ældreboligerne er med til at forebygge social ensomhed, skabe netværk og sikre livskvalitet for borgerne i Stevns Kommune.

I efteråret 2016 igangsattes ”spisekomsammen” i fælleshusene ved ældreboligerne, som har været en stor succes og som fortsættes. Initiativet er taget i et samarbejde mellem døgnpleje og madservice med inddragelse af det frivillige netværk.

Forebyggelse af social ensomhed – social rehabiliterende indsats

På Rehabiliteringscentret Stevnshøj er der i 2018, udover den fysiske og psykiske rehabilitering, som ny aktivitet også sat fokus på den sociale rehabilitering. Dette fortsætter i 2019. Vi møder borgere, der skal støttes i at skabe netværk og relationer under opholdet, således at de står stærkere efter endt ophold. Personalet har en god relation til borgeren, og kan derfor tilbyde støttende og vejledende samtaler også vedr. bolig- og jobsituation efter endt ophold samt hjælpe med kontakt til relevant viderefølgende rådgivning.

Formålet med en særlig og tværfaglig indsats er også at undgå at fastholde borgere i afhængighed af professionelle støttesystemer. Vi har i tiden op til og

efter udskrivelsen fokus på, at borgeren bliver grebet og sikrer hermed desuden at social ensomhed undgås. Målet er at borgeren oplever at leve et liv præget af håb, og som er meningsfuldt og tilfredsstillende for den enkelte.

Selvbestemmelse

Bevarelse af døgnrytme

Mennesker er forskellige og har forskellige behov. Det har stor betydning for det enkelte menneske at kunne bevare sin individuelle døgnrytme, når man udsættes for en helbredsmæssig funktionsnedsættelse.

I Stevns Kommune er der afsat ressourcer, så den enkelte medborgers behov kan tilgodeses.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Styrkelse af tværfaglig organisering – Ny velfærdsteknologi

Stevns Kommune ønsker at inddrage ny velfærdsteknologi for at skabe gode rammer for borgerens personlige frihed og sikre mindst mulig indgriben i dagligdagen. Udrulning af digitalt understøttet fysisk træning til hjemmeboende med supervision af hjemmeplejen er et af de store projekter i 2019.

Mad og ernæring

Samvær omkring måltider

Alle pensionister i Stevns Kommune har på hverdage mulighed for at tilmelde sig spisning i madservices Åbne Kantiner for derigennem at opleve fællesskab med andre ældre i forbindelse med et måltid.

Hver 2. søndag skaber madservice og Ældrerådet i Stevns Kommune desuden mulighed for, at ældre kan mødes og opleve hyggeligt samvær omkring et måltid.

I Stevns Kommune er leve-bo køkkener og de mindre plejehjemskøkkener nu inddraget aktivt, så beboerne i større omfang kan følge med i tilberedning af maden. De ældre har under tilberedning af maden mulighed for at blive mindet om retter, de tidligere selv har tilberedt, eller retter som de måske ønsker sig på menuen til næste gang.

Duften af mad fremkalder gode minder, og måltidet er med til at øge appetitten og sundhedstilstanden for den enkelte. Maden er samtidig et godt udgangspunkt for den gode snak med andre rundt om bordet.

Pårørende

Stevns Kommune har allerede flere indsatser målrettet de pårørende som finansieres indenfor eksisterende driftsbudget. Således tilbydes pårørende til borgere i eget hjem aflastning i hjemmet ved behov. Det kan være til deltagelse i en fast fritidsaktivitet eller til f.eks. lægebesøg. Det er erfarne medarbejdere fra hjemmeplejen, der kommer i hjemmet. Herudover er der mulighed for deltagelse i demenscaféen ”Fredagscaféen” som afholdes på Café Stevnen, hvor pårørende kan skabe netværk og få rådgivning og andre tilbud om netværksgrupper og pårørendeskole, hvor der undervises i relevante emner.

Som en ny indsats tilbydes pårørende til borgere med hjerneskade, et målrettet aflastningstilbud.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Fremgår af ovenstående redegørelse hvilke indsatser der i øvrigt udføres på udvalgte områder, relateret til værdighedspolitikken.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Hjemmeplejen har i både 2017 og 2018 oplevet en tilgang i antallet af timer, der skal leveres fra hjemmeplejen – særligt belastet er aften- og nattevagten. Den øgede indsats er imidlertid ikke tilstrækkelig til at sikre den øgede tryghed og omsorg som borgerne efterspørger.

Årsagen til at belastningen opleves mest markant i aften- og nattevagten er, at borgerne nu er generelt mere syge, når de udskrives fra sygehusene. Vi oplever, at borgernes indlæggelsestid er kortere, og at de udskrives efter endt akut behandling. Det betyder, at borgerne fortsat har brug for både behandling og mere kompleks pleje end tidligere, når de udskrives til eget hjem. Ydermere udskrives borgerne nu ikke kun i dagtimerne, men også om aftenen. Det betyder, at vi skal have et øget beredskab, så vi kan tage borgerne hjem til den nødvendige hjælp også om aftenen, uden at det nødvendigvis er varslet. I takt med, at der skal løses flere behandlingsopgaver, øges behovet fra sygeplejerskerne for at kunne delegerede opgaver til social- og sundhedsassistenterne. Det er observationer af den behandling og pleje, som sygeplejerskerne har ydet, der er behov for, men også instrumentelle sygeplejeopgaver som sondeernæring, medicin og sårpleje.

Opnormeringen vil primært implementeres ved nyansættelser i aften- og nattevagten i hjemmeplejen. Sekundært, at medarbejdere som ønsker det, flytter fra dagvagt. Opnormering forventes kun i mindre grad ved at øge antal timer hos eksisterende medarbejdere i aften- og nattevagt.

Vores private leverandør af hjemmepleje på fritvalgsområdet vil ekstraordinært modtage betaling for de aftenvagttimer, som leveres udover den visiterede tidsramme for den enkelte borger visiteret til personlig pleje, herunder timer til at have et beredskab som sikrer tryghed og omsorg i forbindelse med ikke varslede hospital udskrivninger. Dette vil aftales i samarbejde med vores Visitation. Privatleverandøren afregnes normalt efter en visiteret pakkestørrelse, uanset faktiske leverede timer. Dette gøres der ekstraordinært en undtagelse ved om aftenen.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Ikke relevant

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	4.434.000
Kompetenceudvikling af personale	446.000
Anskaffelser	100.000
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.980.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	2.040.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	360.000
Administration mv. bedre bemanning	0
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.400.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

x
