
Stevns Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som tager afsæt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer



Indhold

1.0 INDLEDNING.....	3
2.0 OVERORDNEDE STRATEGIER	3
3.0 FORUDSETE UDFORDRINGER PÅ BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I 2019 & STATUS for beskæftigelsesplan 2018.....	4
4.0 DE UNGE	5
Tværfagligt VelfærdsProgram TVP	6
KUI	6
UUV – et overstået kapitel?	7
FGU - Forberedende Grund Uddannelse	7
5.0 MÅL & INDSATSER	7
Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse ...	8
Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	8
Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende	9
Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.....	9
Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.....	10
Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats	10
Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....	10
6.0 PROJEKTER OG SÆRLIGE INDSATSER I ARBEJDSMARKED.....	11
Bilag 1 foreløbig status på Beskæftigelsesplan 2018.....	13

1.0 INDLEDNING

Hvorfor skal vi have en beskæftigelsesplan? Stevns Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som tager afsæt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer.

Beskæftigelsesplanen redegør for, hvordan og med, hvilke midler Stevns Kommune vil tilrettelægge indsatsen i 2019, så vejen til job eller uddannelse bliver så kort som mulig for borgerne. Beskæftigelsesplanen fungerer som:

- Borgernes og politikernes overblik over retningen i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsgivende arbejdsredskab for medarbejderne i Arbejdsmarked

Som sidste år er beskæftigelsesplanen blevet til gennem en samarbejdsproces, hvor medarbejdere i Arbejdsmarked er taget med på råd i forhold til udpegning af relevante mål for den beskæftigelsesrettede indsats (se kap.2) og i forhold de overordnede strategier.

Stevns Kommunes vision og ønsker

- Stevns Kommune arbejder sammen med borgere på overførselsindkomst om, at alle borgere, som kan, kommer hurtigst muligt i hel eller delvis selvforsørgelse. Dette sker med afsæt i borgers erfaringer, evner og ønsker.
- Stevns Kommune ønsker, at virksomhederne i Stevns Kommune sikres kompetent service i forhold til hurtigst muligt at kunne rekruttere kvalificeret og relevant arbejdskraft

2.0 OVERORDNEDE STRATEGIER

Stevns Kommune har en strategi, der tager afsæt i evidens. Dvs. metoder og tilgange, der er afprøvet for at sikre bedst mulig progression for borgerne og med det udgangspunkt, at borgeren er i centrum for sin vej mod hel eller delvis selvforsørgelse, med et særligt fokus på tid og varighed.

Virksomhedsrettet

Fokus på det der virker. Vi arbejder ud fra den nyeste viden omkring indsatser for ledige borgere. Al forskning på området peger på, at en tidlig og intensiv virksomhedsrettet indsats, med fokus på motivation og progression, er det der virker når udsatte borgere skal hjælpes til at blive selvforsørgende.

Den virksomhedsrettede tilgang er gennem en række oplæg fra bla. Væksthuset og STAR samt ved to temadage, blevet masseret ind i hele Arbejdsmarkeds tilgang. Således er pointerne fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet og fra JobFirst Projektet, om at:

- Jobmuskler trænes på virksomhederne
- Lønnede timer i småjob motiverer
- Sagsbehandlernes tro på, at det kan lykkes er afgørende for, at det lykkes

Indoptaget i Arbejdsmarkeds mindset og blevet en del af hele Arbejdsmarkeds DNA. Medarbejderne har fået lejlighed til at diskutere og komme med bud på, hvorledes vi helt konkret gør det lettere og mere attraktivt for virksomheder og borgere, at skabe en afgørende forandring.

Vi har i slutningen af 2018 ansat en koordinator for den virksomhedsrettede indsats. Koordinatoren har til opgave at katalysere ovenstående forandring og arbejder intensivt med at ensrette, systematisere, organisere, kvalificere og synliggøre indsatsen internt i kommunen og dele erfaringer udadtil med andre kommuner. Koordinatoren har fokus på at få Arbejdsmarkeds indsatser overfor borgeren til at spille sammen, med henblik på at give borgeren et meningsfuldt virksomhedsrettet forløb med fokus på hel eller delvis selvforsørgelse.

Derudover vil Arbejdsmarked hjemtage størstedelen af vores tilbud til borgerne. Det gør vi for yderligere at sikre, at den virksomhedsrettede indsats bliver en stor del af jobcenterets DNA. Dette kommer også til at indvarsle et opgør med den hidtidige Bestiller-Udfører-Model (BUM). Således vil den enkelte medarbejder i højere grad følge op og

iværksætte den lediges virksomhedsrettede tilbud, fremfor at overlade dette til anden aktør eller virksomhedskonsulent.

Samarbejdet med Stevns Erhvervsråd vil blive søgt udbygget og virksomheder vil blive inviteret til personalemøder for at formidle aktuel viden om jobmuligheder på de lokale og regionale arbejdsmarked. Ligesom Stevns Erhvervsråd er en vigtig partner i projekt "social inklusion via vækstpartner", som beskrives under kapitel 6.

Fokus på tid og varighed

Tilpasset responstid - Vi svarer hurtigt og handler hurtigt. Fordi tid er vigtig. Vi er optaget af længden på borgerens ledighed, da vi ved, at længden på ledighedsperioden har betydning for borgerens mulighed for at blive selvforsørgende. Vi vil derfor benytte de redskaber, som bringer borgeren hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet og samtidigt have fokus på vores eget tidsforbrug. Dette får også fokus på ydelsesdelen. Hvis vi ønsker, at flere borgere skal opnå fuld eller delvis selvforsørgelse er det vigtigt, at borgeren mærker udbyttet af sin indsats ved første lønbetaling.

Målrrettede samtaler med kvalitet

I mødet med borgeren arbejder sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter med samtaleredskabet "den jobrettede samtale". Her er omdrejningspunktet for samtalen: Jobbet og vejen hertil. En medarbejder er, som del i et projekt, udpeget som sparringspartner på denne form for samtaler og fungerer som rådgiver både internt og eksternt i andre jobcentre. Sagsbehandlere og ledere deltager fra sommeren 2018 i et uddannelsesforløb i samtaleredskabet LØFT (LøsningsFokuseret Tilgang). Anvendelsen af LØFT-metoden skal facilitere borgerens mulighed for selv at opstille løsninger i forhold til de barrierer, der står mellem borger og hel eller delvis selvforsørgelse.

For at få borgeren i progression frem mod beskæftigelse eller uddannelse, har det betydning, at der opbygges et forhold baseret på gensidig respekt. At borger og jobcentermedarbejderen har en tillidsbaseret relation styrker informationsflowet og giver dermed medarbejder en bedre mulighed for at yde den rette indsats.

Derfor vil vi:

- Svare hurtigt: En rimelig responstid og en hurtig igangsætning af aktiviteter skaber grobund for borgerens tillid til vores ageren og understøtter borgerens vilje ift. at tage initiativ på egen hånd.
- Insistere på at vejen til hel eller delvis selvforsørgelse begynder med en virksomhedsrettet indsats for alle borgere, som er i stand til at være på en arbejdsplads – også selvom det kun er ganske få timer til at begynde med.
- Fokuserer på borgerens ressourcer: Borger ved bedst, hvilke barrierer der påvirker muligheden for at komme i beskæftigelse negativt og hvilke styrker personen besidder og som kan bringes i anvendelse, for at bane vejen for selvforsørgelse.
- Understøtte at borgeren af egen drift påbegynder en proces, hvor barrierer overkommes og styrker formuleres -og prøves af.
- Tro på borgerens mulighed for at bringe sig selv i en bedre situation, gennem uddannelse eller beskæftigelse

Særligt for aktivitetsparate borgere og borgere i integrationsindsatsen, er det essentielt, at vi tænker systemisk og inddrager relevante kolleger og kompetencer på tværs af centre og sektorer. Borgers progression har første prioritet og centrene arbejder på tværs for at sikre dette.

3.0 FORUDSETE UDFORDRINGER PÅ BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I 2019 & STATUS FOR BESKÆFTIGELSESLAN 2018

Kommunefremskrivningen for Stevns Kommune i 2019 viser, at:

- Beskæftigelsen forventes at stige med 113 personer fra ultimo 2018 til ultimo 2019
- Nettoudpendlingen fra Stevns Kommune forventes at stige med 52 personer fra ultimo 2018 til ultimo 2019
- Bruttoledigheden forventes at stige marginalt med 5 personer fra ultimo 2018 til ultimo 2019

- Antallet af personer i den erhvervsaktive alder udenfor arbejdsstyrken (efterlønnere og førtidspensionister) forventes at falde med 109 personer fra ultimo 2018 til ultimo 2019

Fremskrivning af befolkningen, i og udenfor arbejdsstyrken i Stevns, 16-64 årige																
Stevns	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010	Ultimo 2011	Ultimo 2012	Ultimo 2013	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Udvikling fra ultimo 2008 til ultimo 2017	Udvikling fra ultimo 2017 til ultimo 2019		
Befolkning 1)	13.808	13.612	13.463	13.311	13.122	13.061	13.105	13.229	13.336	13.384	13.370	13.380	-424	-3,1%	-4	0,0%
Arbejdsstyrken 2)	11.034	10.755	10.648	10.455	10.330	10.196	10.181	10.237	10.341	10.610	10.849	10.968	-424	-3,8%	358	3,4%
Beskæftigede 3)	10.748	10.194	10.012	9.871	9.707	9.628	9.713	9.864	9.978	10.190	10.384	10.497	-558	-5,2%	307	3,0%
Bruttoledige 4)	286	561	636	584	623	568	468	373	363	420	465	470	134	46,9%	50	12,0%
Udenfor arbejdsstyrken 5)	2.774	2.857	2.815	2.856	2.792	2.865	2.924	2.992	2.995	2.774	2.521	2.412	0	0,0%	-362	-13,0%
I arbejdsstyrken	79,9%	79,0%	79,1%	78,5%	78,7%	78,1%	77,7%	77,4%	77,5%	79,3%	81,1%	82,0%	-1%	3%		
Udenfor arbejdsstyrken	20,1%	21,0%	20,9%	21,5%	21,3%	21,9%	22,3%	22,6%	22,5%	20,7%	18,9%	18,0%	3%	-12%		
Beskæftigelsesfrekvens	77,8%	74,9%	74,4%	74,2%	74,0%	73,7%	74,1%	74,6%	74,8%	76,1%	77,7%	78,5%	-2%	3%		
Bruttoledighedsprocent	2,6%	5,2%	6,0%	5,6%	6,0%	5,6%	4,6%	3,6%	3,5%	4,0%	4,3%	4,3%	53%	9%		
Nettopendingling i Stevns, 16-64 år																
Stevns	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010	Ultimo 2011	Ultimo 2012	Ultimo 2013	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Udvikling fra ultimo 2008 til ultimo 2017	Udvikling fra ultimo 2017 til ultimo 2019		
Arbejdssteder 3)	6.021	5.662	5.635	5.531	5.287	5.350	5.425	5.271	5.411	5.544	5.659	5.721	-477	-7,9%	177	3,2%
Beskæftigede 3)	10.748	10.194	10.012	9.871	9.707	9.628	9.713	9.864	9.978	10.190	10.384	10.497	-558	-5,2%	307	3,0%
Udpendling - netto	4.727	4.532	4.377	4.340	4.420	4.278	4.288	4.593	4.567	4.646	4.725	4.777	-81	-1,7%	131	2,8%

Table 1: Kommunefremskrivning

Kilde: Det Regionale Arbejdsmarkedsråds Kommunefremskrivning, oktober 2018

Den seneste rekrutteringsanalyse fra STAR gennemført i foråret 2018¹ viser at 6 pct. af landets virksomheder har haft rekrutteringsvanskeligheder gennem det foregående år. Dette svarer til knap 17.000 stillinger. Tømrere, programmører, elektrikere, rengøringsassistenter og social og sundhedsassistent er de fem stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat forgæves.

15 pct. af virksomheder med rekrutteringsvanskeligheder anfører, at de efterfølgende har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. Dette åbner mulighed for, at personer som ikke umiddelbart besidder de "rigtige" kvalifikationer kan finde ansættelse. Et sådant arbejdsmarked åbner mulighed for, at ledige med lang tids anciennitet på ydelse og/eller med få eller uddaterede kvalifikationer kan have mulighed for at komme ind på virksomheder, der har akut rekrutteringsbehov og er villige til at gå på kompromis ift. den oprindeligt ønskede kompetenceportefølje.

For at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov vil Rekruttering Køge Bugt – som er kommunalt samarbejde mellem Køge Kommune og Stevns Kommune, der skal optimere og videreudvikle virksomhedsservice herunder rekrutteringsindsatsen- udbrede deres opsøgende kontakt til en større gruppe af virksomheder. Dette gøres med henblik på bedre at afhjælpe også mindre virksomheders behov.

Se foreløbig status på beskæftigelsesindsatsen 2018 bilag 1.

4.0 DE UNGE

Stevns Kommune vil fortsat have et særligt fokus på unge og på at få tilrettelagt en indsats, så endnu flere unge kan komme i uddannelse eller beskæftigelse. Således er der allerede fra i 2018 tilført et ekstra årsværk til ungeområdet.

¹ Kilde: Rekruttering, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Forår 2018

I februar 2017 barslede Stefan Hermann-udvalget med en række anbefalinger til, hvordan flere unge kommer godt videre efter grundskolen. Disse anbefalinger kom til at skabe fundamentet for reformen ” Bedre veje til uddannelse og job” som 13. oktober samme år vandt tilslutning fra samtlige folketingets partier. De to vigtigste elementer i reformen; den Kommunale Ungelindsats (KUI) og oprettelse af den Forberedende GrundUddannelse (FGU), har afgørende betydning for, hvordan Arbejdsmarked (og kommunens øvrige centre) kommer til at arbejde med ungegruppen.

Tværfagligt VelfærdsProgram TVP

Stevns Kommune har i samarbejde med Region Sjælland gennemført en analyse på kontanthjælpsområdet. Analysen blotlagde 4 grupperinger af borgere, som havde det tilfælles, at deres sager havde en kompleksitet, der tilsagde et stærkt tværfagligt samarbejde. På den baggrund har en styregruppe på tværs af Børn & Læring, Sundhed & Omsorg og Arbejdsmarked designet et Tværfagligt VelfærdsProgram (TVP), der skal sikre, at borgere med komplekse problemstillinger får en koordineret indsats på tværs af centrene's ansvarsområder.

I september 2018 blev TVP igangsat. Den første målgruppe der får indsatsen, er unge under 30 år med psykiske udfordringer. TVP's medarbejdere omfatter: Fire sagsbehandlere og mentorer (udførere) fra Center Arbejdsmarked, Center for Sundhed & Omsorg og Center Børn & Læring kaldet borgerkonsulenter. Alle borgerkonsulenter i TVP vil på sigt bemyndiges til at sagsbehandle på tværs af centrene's domæner, således at der kan handles hurtigt og relevant for borgeren. Disse borgerkonsulenter lægger halvdelen af deres arbejdstid i TVP.

Borgerkonsulenten arbejder med én samlet handleplan for borgeren på tværs af centrene og et målprogressionsværktøj, der skal sikre, at borgeren opnår høj progression gennem en intensiv indsats i ét år med beskæftigelse eller gennemførelse af kompetencegivende uddannelse i fokus.

Borgerkonsulent funktionen:

- Borgerkonsulenten er borgerens primær kontakt
- Håndterer op mod 75 % af borgerens behov
- Koordinerer indsatser fra andre fagmedarbejdere
- Aktiverer netværk
- Trækker på eksperter og andre borgerkonsulenter

For at sikre kvalitet i sagsbehandlingen er der gennemført et internt uddannelsesprogram, der opkvalificerer medarbejderens viden og kompetencer indenfor de berørte fagområder. Ved begyndelsen blev der optaget 20 unge i programmet. Ved årsskiftet forventes det, at der vil være ca. 40 optagne.

I løbet af 2019 udbredes TVP til også at omfatte familier med komplekse problemer.

De erfaringer der høstes gennem TVP kommer til at danne et vigtigt grundlag for den organisatoriske opbygning af Stevns Kommunes KUI.

KUI

Fra august 2019 overtager kommunerne den samlede Kommunale Ungelindsats (KUI). Det betyder, at de unge der har behov for ekstra støtte, vejledning og indsatser, får én kontaktperson i kommunen. Denne person skal sikre, at kommunens tiltag trækker i samme retning.

Gruppen af unge, der skal have en indsats vil variere fra år til år. Men vi kan regne med, at den del af en unge-årgang, som ikke er vurderet uddannelsesparat ved afslutning af grundskolen, er i målgruppen. Derudover vil der være unge, som er i kontakt med SSP eller får Pædagogisk-Psykologisk-Rådgivning, men er vurderet uddannelsesparate og unge med et fysisk og eller psykisk handicap, der kan have brug for en kontaktperson.

Præcis hvordan KUI kommer til at blive organiseret i Stevns Kommune er endnu for tidligt at sige. Det afhænger dels af i hvilket omfang det hidtidige UUV samarbejde videreføres, dels af de erfaringer som det netop igangsatte TVP-arbejde giver.

UUV – et overstået kapitel?

Stevns Kommune har gennem 14 år været en del af UUV-samarbejdet. Det har gennem hele perioden været et godt og frugtbart samarbejde. Vedtagelsen af "Bedre veje til uddannelse og job", har haft den effekt, at kommunesamarbejdet i UUV er opløst med pr. august 2019.

På indeværende tidspunkt tegner der sig et samarbejde mellem seks kommuner (Stevns, Køge, Faxe, Ringsted, Solrød og Sorø) omkring følgende områder:

- It-samarbejde
- Dataopsamling og Databearbejdning
- Koordinering af brobygning fra folkeskolen
- Skolevejledernetværk (videndeling og kompetenceudvikling)

Stevns Kommune ser gerne et udvidet samarbejde primært omkring vejledningen i folkeskolen således, at Stevns kommunes skolevejledere kan indgå i et korps af vejledere, der deles med en eller flere samarbejdende kommuner. Vi ønsker samtidigt et samarbejde på specialvejledningen af unge med henblik på at sikre kvalitet i vejledningen af særligt STU-elever.

FGU - Forberedende Grund Uddannelse

FGU-skolerne slår dørene op i august 2019. Skolerne skal uddanne unge til og med det 24. år, som ikke passer ind i de eksisterende ungdomsuddannelser. Hensigten med den nye uddannelse er, at endnu flere unge får en ungdomsuddannelse men forligspartierne har samtidigt været opmærksomme på, at vejen til uddannelse godt kan gå via arbejdsmarkedet. Skoleforløbet vil have en varighed på max. 2 år og har tre spor:

- Alment spor – studieforbereende spor, der retter sig mod unge, der ønsker at forbedre deres karaktergennemsnit med henblik på, at de kan optages på en ungdomsuddannelse.
- Produktionsgrunduddannelse (PGU) - Sporet henvender sig primært til unge, som har en praktisk læringstilgang. Formålet for sporet er senere overgang til en erhvervsuddannelse eller ufaglært beskæftigelse på et kvalificeret grundlag.
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - Sporet henvender sig til unge, der ønsker beskæftigelse og eventuelt at fortsætte i en erhvervsuddannelse. EGU-forløb omfatter typisk virksomhedspraktik på baggrund af en praktikaftale, der fastsætter elevens løn- og arbejdsforhold. Derudover vil der være mulighed for højskoleophold. Specielt for EGU er, at denne giver dimittend-rettigheder.

Visitationen til FGU vil efter alt at dømme blive varetaget af KUI.

Undervisningsministeriet har skønnet, at der vil være ca. 51 fuldtidsstuderende pr. år fra Stevns Kommune. Stevns Kommune arbejder sammen med Faxe, Køge, Ringsted og Sorø. Bestyrelsen for FGU-institutionen har vedtaget at der oprettes 3 FGU-skoler, som placeres i Faxe, Køge og Ringsted.

Den hidtidige 95 % -målsætning er afløst af en ny national målsætning. Således skal 85 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse i 2025. Samtidigt skal andelen af unge under 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være reduceret med minimum 20 pct.

5.0 MÅL & INDSATSER

Det helt overordnede effektmål for beskæftigelsesplanen er, at flere borgere på midlertidig ydelse opnår beskæftigelse. Således er det Stevns Kommunes mål, at andelen af borgere (16-66 år) der er i beskæftigelse fortsat ligger over landsgennemsnittet.

Dette års beskæftigelsesplan har fokus på særligt to elementer: For jobparate borgere fokuserer vi på tidsaspektet i det enkelte forløb. For borgeren er det vigtigt at forløbet på offentlig forsørgelse bliver så kort som muligt jf. pkt 2 i overordnede strategier (fokus på tid og varighed). For aktivitetsparate borgere og integrationsborgere måler vi på andel af borgere i med ordinære timer jf. pkt 1. Dette gør vi fordi forskning viser, at den mest effektive vej til hel eller delvis selvforsørgelse for denne gruppe går via en virksomhedsrettet indsats, hvor antal timer i virksomhedspraktik løbende –og under hensyntagen til borgers formåen- konverteres til ordinært lønnede timer.

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Resultatmål

- Fald i gennemsnitlig varighed for afsluttede forløb på A-dagpenge (Mål 2)
- Gennemsnitlig varighed for ledighedsydelsesmodtagere skal fortsat ligge under 25 uger. Målt pr. rullende år. (Mål 3)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målene

- Jobsøgende uden klart job eller branchemål kan tilbydes Real Competence Afklaring (RKA)
- Jobsøgende uden formelle kompetencer kan Real Competence Vurderes (RKV) med henblik på at tage formel uddannelse, hvor der gives merit for erhvervede uformelle kompetencer
- Opkvalificeringsforløb for forsikrede ledige med en ledighed over 12 uger
- Job-Workshoppen *
- Møde mellem sygemeldte borgere, deres arbejdsgivere og jobcenter på arbejdspladsen, skal sikre at flest muligt kan fastholdes i den virksomhed de er sygemeldt fra og, at varigheden af sygedagpengeforløbet bliver kortest muligt
- Tidlig indsats
- Hyppigere samtaler end krævet i lovgivning
- Job og uddannelsesrettede samtaler
- Opkvalificering af sygemeldte borgere mens de er i forløb
- Job og Uddannelsesmesse for ledige, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med det formål at få ledige i arbejde eller uddannelse og at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Opfyldelsen af dette mål sker primært gennem indsatser, som varetages af Rekruttering Køge Bugt (REKB). REKB er et samarbejde mellem Stevns Kommune og Køge Kommune. Samarbejdet har fokus på virksomhedsservice og på at imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Formålet med samarbejdet er at styrke samarbejdet med virksomhederne i de to kommuner, ved at:

- Optimere og videreudvikle virksomhedsservice i de to kommuner
- Understøtte virksomhedernes rekruttering, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere
- Styrke matchet mellem ledige og virksomheder og få flere ledige i beskæftigelse
- Understøtte og udbygge arbejdsmarkedskendskabet generelt i de to jobcentre.

Resultatmål

- REKB er i løbende kontakt med minimum 75 % af kernemålgruppen ved udgangen af 2020 (Mål 4)
- 80 pct. af jobordrerne besættes gennem Rekruttering Køge Bugt (Mål 5)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målene

- Udvide kernemålgruppen til virksomheder, der har mere end 2 ansatte i de to kommuner – i alt ca. 3000 virksomheder. Hertil behov for ny kontaktstrategi
- Fortsætte "ekstern og intern" markedsføringstiltag - både ift. virksomheder i målgruppen og ift. sagsbehandlere i jobcentrene
- Gennemføre job- og uddannelses- og branchemesser
- Gentænke en direkte SoMe kontakt mellem virksomheder/jobåbninger og borgere/ledige jobsøgende i Køge Bugt området
- REKB gennemfører en tilfredsundersøgelse hos virksomhederne i 2019
- REKB skal medvirke ved 200 rekrutteringer årligt, heraf skal 80 % besættes
- REKB skal have en aktiv og løbende kontakt med 75 % af kernemålgruppen ved udgangen af 2020
- REKB skal medvirke til at styrke sagbehandlernes aktive viden om arbejdsmarkedet og jobsøgning
- REKB skal understøtte både det regionale og mellemkommunale samarbejde mellem jobcentrene.

- Årshjul: Arbejdsmarked har udarbejdet et årshjul ift. forventet arbejdskraftbehov indenfor forskellige brancher og bruger dette aktivt for at klargøre ledige
- Intern markedsføring i jobcentrene, så REKB medio 2020 er både kendte og anerkendte blandt alle jobkonsulenter for skarp viden om arbejdsmarkedet og effektiv jobsøgning.
- Flere skal med-projektet *
- Større opsøgende indsats nu også med fokus på mindre virksomheder
- Øgning og konsolidering af antallet af virksomheder som Rekruttering Køge Bugt har hyppig kontakt med
- Den kompetence-styrkende indsats for borgere lægges ud på arbejdspladserne. Borgerne får et virksomhedsrettet forløb, som kvalificerer til specifikke job
- Mere direkte SoMe (Social Media dvs. facebook, LinkedIn el lign.)kontakt mellem virksomheder/jobåbninger og ledige jobsøgende/borgere i Køge Bugt-området.
- Job og Uddannelsesmesse for ledige, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med det formål at få ledige i arbejde eller uddannelse og at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Resultatmål

- 5 integrationsborgere overgår til uddannelse på SU (Mål 6)
- Andel borgere på Integrationsydelse med ordinære løntimer ligger fortsat over 30 % målt pr. rullende år (Mål 7)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målene

- Aftale med kommunens hjemmepleje, rengørings og pedelkorps og udvalgte daginstitutioner om virksomhedsrettet indsats med mulighed for lønnede timer
- Samarbejdsaftale med virksomheder i Stevns Kommune
- Center for Dansk og Integration(CDI sprogskole) parallelforløb: Integrationsborgere skal have en beskæftigelsesrettet indsats på virksomheder sideløbende med at de tager danskuddannelse
- Den kompetence-styrkende indsats for borgere lægges ud på arbejdspladserne. Borgerne får et virksomhedsrettet forløb, som kvalificerer til specifikke job
- Sprogpraktikker: Borgernes sprog/kultur-færdigheder styrkes gennem virksomhedspraktik.
- Borgerne kompetenceafklares i videst muligt omfang ved opstartssamtale. Herefter følger kompetenceafklaring gennem virksomhedsforløb og, når de sproglige kompetencer er tilstrækkelige, gennem RKA og RKV
- Øget virksomhedsrettet indsats

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Resultatmål

- Kontanthjælp Jobparate. 25 % af de jobparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 måneder er i et virksomhedsrettet tilbud (Mål 8)
- Kontanthjælp. Andel aktivitetsparate personer med ordinære løntimer stiger til landsgennemsnit. Målt pr. rullende år (Mål 9)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målene

- Aftale med kommunens hjemmepleje, rengørings og pedelkorps og udvalgte daginstitutioner om virksomhedsrettet indsats med mulighed for lønnede timer
- Mentorer med fokus på virksomheds- og uddannelsesrettet indsats
- Tværfagligt velfærdsprogram (TVP)
- Flere skal med-projektet *
- Den kompetence-styrkende indsats for borgere lægges ud på arbejdspladserne. Borgerne får et virksomhedsrettet forløb, som kvalificerer til specifikke job
- Jobrettede samtaler

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

I Stevns Kommunes budget 2019 er der afsat midler til en kontrolenhed, der har til formål at bekæmpe socialt bedrageri. Den ny etablerede kontrolfunktion skal både være modtagerenhed i organisationen for indberetninger på mulig snyd til kontrol, men samtidig også have en proaktiv rolle til bekæmpelse af fejludbetalinger.

Resultatmål

- Kontrolgruppens mål er en reduktion af udgifter til ikke berettigede med 2,1 mio. kr. (brutto) (Mål 10)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målet

- I 2019 har Stevns Kommune styrket indsatsen til bekæmpelse af socialt bedrageri ved opnormering af 2 årsværk til særlig nedsat kontrolfunktion.
- Bopælskontrol af borgere uden fast bopæl
- Registersammenkøring
- Øget fokus på bopæl ved ansøgning om ydelser
- Kvartalsvis gennemgang af antal beboere på samme adresse i samarbejde med folkeregisteret

Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats

Resultatmål:

- Aktivitetsparate - andel aktivitetsparate i virksomhedsrettet indsats skal ligge over 20 % Alternativt skal mindst 50 aktivitetsparate borgere være i virksomhedsrettet indsats. (Mål 11)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målet

- Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb indsatsen fortsætter udover projektperioden
- Flere skal med projektet*
- Etablering af netværk for borgere med lille tilknytning til arbejdsmarkedet
- Der fokuseres på særligt den virksomhedsrettede indsats
- Det er virkeligheden der virker. Derfor trænes "jobmusklerne" bedst i virksomhederne.
- Netværksopbyggende aktiviteter for socialt isolerede eller marginaliserede borgere styrkes.

Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Regeringens handicappolitiske udspil fra september 2018 lægger op til, at 13.000 personer med et større handicap skal i arbejde frem mod 2025.

SFI -Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, tidligere Socialforskningsinstituttet og nu en del af VIVE offentliggjorde i 2016 en rapport, hvori de anslog, at der i 2012 var ca. 308.183 personer i aldersgruppen 18-64 år i Danmark, som efter eget udsagn havde et større handicap. Rapporten angiver ikke tallet på kommuneniveau.

Idet Arbejdsmarked ikke registrerer, hvorvidt en borger har et handicap, vil det være behæftet med stor usikkerhed at lave et resultatmål omhandlende personer med handicap i beskæftigelse. Derfor er resultatmålet baseret på en forventet øgning af ansøgninger til handicapkompenserende ordninger, som følge af en oplysende indsats ift. muligheder.

Resultatmål:

- 10 pct. øgning i antallet af ansøgninger om handicapkompenserende ordninger så som hjælpemidler eller personlig assistance. (Mål 12)

Indsatser: Eksempler på hvordan vi når målet

- Kampagne på facebook og på stevns.dk med oplysning til arbejdsgivere om deres muligheder, herunder særligt løntilskud for uddannede handicappede - isbryderordningen
- Kampagne på facebook og på stevns.dk med oplysning til borgere om deres muligheder
- REKB laver oplysnings kampagne målrettet arbejdsgivere

6.0 PROJEKTER OG SÆRLIGE INDSATSER I ARBEJDSMARKED

Særlige indsatser i Stevns Kommune Arbejdsmarked følger indsatser som beskrevet i lovgivningen, hvad angår ret, pligt, rettidighed, aktivering etc. Derudover har Stevns Kommune på egen foranledning eller som del af projekter en række indsatser, der skal understøtte, at borgerne i størst mulig grad bliver selvforsørgende.

Særlig Tilrettelagt Virksomhedsforløb (STV)

STV har til formål at understøtte, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i højere grad får en virksomhedsrettet indsats med fokus på at opnå ordinære timer. Beskæftigelses Indikator Projektet har påvist, at en virksomhedsrettet indsats – ofte kombineret med mentorstøtte – er den mest effektive måde at understøtte, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

I STV deltager borgerne i et forløb, hvor de med udgangspunkt i jobsøgning opbygger netværk med andre i samme situation med henblik på at skabe eller genskabe kontakten til arbejdsmarkedet og udvikle sociale og faglige kompetencer. (indsatsen fortsætter udover projektperioden i hele 2019)

Tværgående VelfærdsProgram TVP.

Arbejdsmarked indgår i det tværgående arbejde med at få flere unge og på sigt familier med komplekse udfordringer tættere på arbejdsmarkedet. Det tværgående samarbejde inddrager både Børn & Læring og Sundhed & Omsorg.

Flere skal med (1. august 2017 - 31. august 2019)

Målgruppe: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med sager af 5 års varighed eller derover. Der er udtaget 71 borgere i Stevns Kommune. Disse borgere inddeles i tre grupperinger; Gruppen med alvorlige sociale og/eller helbredsmæssige problemer gives sociale eller helbredsmæssige tilbud fx. bostøtte, misbrugsbehandling, støttekontaktperson eller lignende. Gruppen i målgruppe for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension indledes forberedelse til ressourceforløb. Den resterende del - indsatsgruppen - dem af den samlede gruppe der er tættest på arbejdsmarkedet, får følgende indsats:

- En personlig jobformidler
- Assistance til udfærdigelse af relevant cv
- Vedholdende mentorindsats.

Mål: En større andel af borgerne fra indsatsgruppen opnår beskæftigelse, der fremmer borgerens selvforsørgelse.

- Minimum 40 pct. af indsatsgruppen er i virksomhedsrettet indsats/ordinære timer over en periode på tre måneder

Social inklusion via vækstpartner

Projektet er et landsdækkende samarbejdsprojekt, hvor Stevns Kommune deltager sammen med 10 øvrige kommuner i et projekt med fokus på at få borgere, som vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet, ud på arbejdsmarkedet via socialøkonomiske virksomheder.

Borgerens vej til beskæftigelse går af to spor – et trænings- og virksomhedsspor.

- Træningsspor (26 uger) har fokus på at forberede den enkelte til at kunne deltage i den senere virksomhedskvalificering gennem en styrkelse af personlige kompetencer
- Virksomhedsspor (26 uger) Virksomhedskvalificeringen støttes af mentorer og supplerende erhvervstræning. Generelt gælder det, at kvalificeringen tager udgangspunkt i "det hele menneske"

Arbejdsmarked arbejder sammen med Stevns Erhvervsråd, som får en central rolle i projektet. Stevns Erhvervsråd kommer til at identificere potentielle socialøkonomiske virksomheder. Derudover kommer Stevns Erhvervsråd til at virke som sparringspartner for virksomheder således, at virksomhederne får den bedst mulige rådgivning i forhold til, hvordan projektet kan implementeres under hensyntagen til virksomhedens profil.

Job-Workshop

Arbejdsmarked har oprettet flere netværk for ledige, som gennem sparring med andre ledige bliver en del af et aktivt

og målrettet fællesskab med fokus på at finde beskæftigelse. Derudover udarbejder borger -med vejledning fra Jobcentermedarbejdere- en handlingsplan, som er omdrejningspunktet for de aktiviteter borgeren ønsker at sætte i gang med henblik på at blive selvforsørgende. Ejerskab ift. at finde beskæftigelse bliver på denne måde forankret hos den enkelte, ligesom jobsøgningen med baggrund i handlingsplanen bliver langt mere målrettet. Efterfulgt af en virksomhedsrettet indsats.

BILAG 1 FORELØBIG STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2018
Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
Mål 1 Fald i gennemsnitlig sagsvarighed for afsluttede forløb på A-dagpenge

		Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
Hele landet	2015	12,3
	2016	11,8
	2017	8,2
	2018 Q1	6,1
	2018 Q2	6,6
Faxe	2015	12,1
	2016	11,6
	2017	8,1
	2018 Q1	5,8
	2018 Q2	6,2
Køge	2015	14,0
	2016	12,7
	2017	8,8
	2018 Q1	6,5
	2018 Q2	6,7
Stevns	2015	13,7
	2016	12,0
	2017	9,0
	2018 Q1	6,2
	2018 Q2	6,8
	Mål 2018	Landsgennemsnit eller højst

Kilde: Forsikrede Ledige og Efterlønsmodtageres Udbetalings Register (FLEUR), Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA

Kommentar:

Den gennemsnitlige ledighed for A-dagpenge har gennem 1. halvdel af 2018 holdt sig et godt stykke under niveauet for 2017. Sagsvarigheden er ikke faldet til landsgennemsnittet, men er i løbet af første halvår 2018 nærmet sig væsentligt. Målet vurderes opfyldt idet Stevns ligger meget tæt på landsgennemsnittet og langt under 10%.

Mål 2 Fald i gennemsnitlig sagsvarighed for afsluttede forløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere

		Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
Hele landet	2015	31,3
	2016	37,8
	2017	34,0
	2018 Q1	45,2
	2018 Q2	51,6
Faxe	2015	33,5
	2016	47,0
	2017	33,8
	2018 Q1	26,5
	2018 Q2	41,2
Køge	2015	36,5
	2016	32,5
	2017	30,2
	2018 Q1	27,8
	2018 Q2	52,2
Stevns	2015	28,4
	2016	36,9
	2017	33,0
	2018 Q1	37,7
	2018 Q2	44,7
	Mål 2018	32,0

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Kommentar:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for afsluttede sager i målgruppen - Jobparate kontanthjælpsmodtagere - er modsat målet, steget gennem det første halvår af 2018. En af årsagerne til dette kan være at jobparate borgere med lange forløb har fundet beskæftigelse eller overgået til anden ydelse.

Således afsluttedes 8 sager med en varighed over 1 år i andet kvartal 2018 mens der i første kvartal afsluttedes 5 sager med en varighed over 1 år.

Stevns Kommunes resultat flugter med udviklingen i landsgennemsnittet og udviklingen i sammenligningskommunerne, men målet for beskæftigelsesplanen er ikke opfyldt.

Mål 3 Gennemsnitlig sagsvarighed for afsluttede forløb for ledighedsydelsesmodtagere skal fortsat ligge under landsgennemsnit.

		Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
Hele landet	2015	23,5
	2016	23,5
	2017	23,7
	2018 Q1	28,8
	2018 Q2	31,5
Faxe	2015	22,2
	2016	22,3
	2017	31,4
	2018 Q1	23,5
	2018 Q2	46,4
Køge	2015	51,3
	2016	43,5
	2017	51,8
	2018 Q1	72,4
	2018 Q2	51,6
Stevns	2015	17,5
	2016	20,2
	2017	26,3
	2018 Q1	22,8
	2018 Q2	25,8
	Mål 2018	fortsat under landsgennemsnit

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Kommentar: Stevns Kommune ligger i andet kvartal 2018 pænt under landsgennemsnittet for varighed af afsluttede forløb på ledighedsydelse. Målet er således opfyldt på trods af en stigning i sagsvarighed for afsluttede forløb. Stigningen i sagsvarigheden følger tendens på landsplan og i Faxe, mens Køge kan notere et markant fald i sagsvarighed, dog fra et højt niveau.

Mål 4 De unge skal i uddannelse eller beskæftigelse. Unge på ydelse som begynder på uddannelse (Dataserie afbrudt på Jobindeks)

		Andel personer, som begynder på uddannelse, pct.	Andel personer, som begynder i beskæftigelse, pct.	Samlet andel personer der bliver selv forsørgende pct.
Hele landet	Jan-dec 15	21,8	27,4	49,2
	Jan-dec 16	20,5	28,5	49,0
	Jan-apr 17	7,5	7,8	15,3
Faxe	Jan-dec 15	23,8	21,4	45,2
	Jan-dec 16	23,5	25,3	48,8
	Jan-apr 17	7,6	6,3	13,9
Køge	Jan-dec 15	24,1	23,8	47,9
	Jan-dec 16	20,5	24,2	44,7
	Jan-apr 17	6,0	8,3	14,3
Stevns	Jan-dec 15	23,6	23,2	46,8
	Jan-dec 16	20,8	22,0	42,8
	Jan-apr 17	3,8	10,2	14,0
	mål 2018:Jan-dec 18			49,0

Kilde: AMANDA, Arbejdsmarkedsportalen, RAM, Resultatdata, AMFORA, kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, Einkomst, SU-data og Uni-C

Kommentar: Jobindsats har ikke opdateret denne dataserie. 3. januar skrev Jobindsats: 'Opdatering af målingen " Unge på ydelse som begynder på uddannelse" er udsat på ubestemt tid pga. problemer i en grundkilde'. Der er ikke kommet yderligere informationer vedr. dette siden.

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Mål 5 Rekruttering Køge Bugt medvirker ved 300 rekrutteringer

REKB har pr. 2018/10/23 Haft 116 afsluttede rekrutteringsopgaver, 188 jobordre, har resulteret i 139 ansættelser.

Kommentar: REKB vil efter al sandsynlighed ikke 300 rekrutteringer i løbet af 2018, hvilket i høj grad hænger sammen med mængden af jobordre, som har været lavere end forventet.

Mål 6 80 pct. af jobordrerne besættes gennem Rekruttering Køge Bugt

Foreløbigt giver det et resultat på 73,9 pct.

Kommentar: Andelen af jobordre, som besættes via REKB er steget siden seneste affrapportering og det kan med rimelighed forventes, at en målopfyldelse er indenfor rækkevidde.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
Mål 7 Der oprettes 4 IGU-forløb

Der er pr. 2018/10/19 oprettet 1 IGU forløb, men borger har afbrudt forløbet p.g.a. ordinær beskæftigelse

Kommentar: Det har været særdeles vanskeligt at motivere borgere på integrationsydelse til at påbegynde IGU-forløb. Dette skyldes, at beskæftigelsessituationen på det ordinære arbejdsmarked har betydet, at en stor del af de mulige kandidater til IGU forløb har fået ordinært arbejde, hvilket stiller dem i en langt bedre økonomisk situation. Dette er også tilfældet for den ene borger som påbegyndte et IGU-forløb.

Målet er således ikke opfyldt, tilgængelig er der flere integrationsborgere i ordinær uddannelse og beskæftigelse.

Mål 8 5 integrationsborgere overgår til uddannelse på SU

11 integrationsborgere har fået afsluttet deres sag grundet overgang til ordinær uddannelse pr. 2018/10/22.

Kommentar:

Langt flere borgere på integrationsydelse end forventet er påbegyndt uddannelse på SU. Herved er målet opfyldt

Mål 9 Gennemsnitlig sagsvarighed af integrationssager holder niveauet

		Gnsn. varighed, uger	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	3kv16-2kv17	38,1	0,7
	4kv16-3kv17	37,9	0,7
	1kv17-4kv17	38,0	0,6
	2kv17-1kv18	37,1	0,6
	3kv17-2kv18	37,1	0,5
	4kv17-3kv18	36,7	0,5
Faxe	3kv16-2kv17	41,3	1,0
	4kv16-3kv17	40,6	1,0
	1kv17-4kv17	39,9	0,9
	2kv17-1kv18	37,0	0,8
	3kv17-2kv18	36,9	0,7
	4kv17-3kv18	37,0	0,7
Køge	3kv16-2kv17	38,7	0,7
	4kv16-3kv17	38,0	0,7
	1kv17-4kv17	37,9	0,7
	2kv17-1kv18	37,9	0,7
	3kv17-2kv18	37,4	0,6
	4kv17-3kv18	36,1	0,6
Stevns	3kv16-2kv17	42,6	1,3
	4kv16-3kv17	40,0	1,2
	1kv17-4kv17	38,6	1,2
	2kv17-1kv18	38,8	1,1
	3kv17-2kv18	39,6	1,0
	4kv17-3kv18	37,7	0,9
	Mål 2018	40,0	

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Kommentar: Den gennemsnitlige sagsvarighed for integrations borgere har som helhed betragtet bevæget sig i den rigtige retning siden 2017. Således er den gennemsnitlige sagsvarighed faldet fra 42,6 uger i de 12 måneder [juli 2016-juni 2017] til 37,7 uger i de 12 måneder [juli 2017-juni 2018]. Faldet på 4,9 uger i sagsvarighed udgør det største fald sammenlignet med; Hele landet, Faxe og Køge.

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
Mål 10 Andel personer med ordinære løntimer stiger

		2015	2016	2017	Q2 17-Q1 18	Q317-Q218	Mål 2018
		Andel personer i pct.	Andel personer i pct.	Andel personer i pct.	Andel personer i pct	Andel personer	Andel personer i pct.
Hele landet	Visitations-kategori i alt	16,6	18,5	21,9	21,9	22,3	
	Aktivitetsparat	6,7	8,2	9,9	10,2	10,7	
Faxe	Visitations-kategori i alt	20,1	18,8	26,7	25,0	26,1	
	Aktivitetsparat	5,5	6,6	8,7	8,9	10,2	
Køge	Visitations-kategori i alt	15,3	18,7	20,6	21,5	21,9	
	Aktivitetsparat	5,4	7,3	8,6	9,0	10,2	
Stevns	Visitations-kategori i alt	15,9	17,8	23,1	19,7	20,1	20,0
	Aktivitetsparat	6,9	8,0	8,7	8,7	10,1	10,0

Kommentar: Andelen af borgere med lønnede timer er steget gennem 2018. Særligt blandt de aktivitetsparate borgere er dette synligt. Der arbejdes på at bringe andelen yderligere op inden udgangen af 2018. Ansættelsen af en koordinator på området og et fortsat fokus på at bringe borgere langt fra det ordinære arbejdsmarked i delvis selvforsørgelse, gennem indsatser i projekterne STV og Flere skal med STV understøtter denne udvikling.

Mål 11 Fald i gennemsnitlig sagsvarighed for afsluttede forløb for uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (Mål 4)

		2015	2016	2017	Q3 17 – Q2 18	Q4 17-Q3 18	Mål 2018
		Gnsn. varighed, uger	Gnsn. varighed, uger	Gnsn. varighed, uger	Gnsn. varighed, uger	Gnsn. varighed, uger	Gnsn. varighed, uger
Hele landet	Alle uddannelsesparate	21,6	22,6	22,7	22,6	22,7	
	Aktivitetsparat	38,9	39,2	39,6	39,7	39,8	
Faxe	Alle uddannelsesparate	18,2	22,5	26,0	23,7	23,1	
	Aktivitetsparat	38,3	36,7	37,6	38,7	39,5	
Køge	Alle uddannelsesparate	20,5	20,8	20,0	20,4	19,7	
	Aktivitetsparat	39,4	36,9	36,2	34,9	35,3	
Stevns	Alle uddannelsesparate	23,0	25,3	24,0	21,0	20,6	under 25,0
	Aktivitetsparat	32,4	34,5	36,8	36,8	37,9	under 34,0

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Kommentar: Den gennemsnitlige sagsvarighed for uddannelsesparate er faldet gennem hele 2018. Baggrunden kan være, at et mere tilgængeligt arbejdsmarked for unge ufaglærte, har gjort det attraktivt for borgere på uddannelseshjælp at tage et arbejde.

Til gængæld er den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate steget. Baggrunden for dette skal findes i, at der i perioden [jan-juli 2017] afsluttedes 4 sager med en sagsvarighed over 52 uger, mens det tilsvarende tal for perioden [jan-juli 2018] er 18 sager.

Mål 12 Gnsn. sagsvarighed af afsluttede forløb (uger). Aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere skal fortsat ligge under landsgennemsnit

		Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
Hele landet	2015	103,3
	2016	110,8
	2017	128,9
	Q2 17- Q1 18	208,8
	Q3 17 – Q2 18	213,1
Faxe	2015	95,1
	2016	95,3
	2017	119,5
	Q2 17-Q1 18	194,8
	Q3 17 – Q2 18	191,5
Køge	2015	108,4
	2016	105,0
	2017	130,7
	Q2 17-Q1 18	218,8
	Q3 17 – Q2 18	222,9
Stevns	2015	98,2
	2016	100,5
	2017	111,0
	Q2 17-Q1 18	182,3
	Q3 17 – Q2 18	185,7
	Mål 2018	Fortsat under landsgennemsnit

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Kommentar: Den gennemsnitlige sagsvarighed er steget, hvilket også gør sig gældende i sammenligningskommunerne og i landet generelt. Baggrunden skal findes i, at en signifikant del af aktivitetsparate kontanthjælpsborgere med langvarige sager, har fundet beskæftigelse eller er kommet på anden ydelse.

Således var der i perioden [jan-sep 2017] 198 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mens der i perioden [jan-sep2018] var 170 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der er altså sket en reduktion i målgruppen på 28 personer i en sammenlignelig periode. Denne trend gør sig ligeledes gældende for sammenligningskommunerne og på landsplan.

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**Mål 13 Nedbringelse af antal borgere med adresse på rådhuset**

13

Antal borgere med ukendt adresse november 2017	Antal borgere med ukendt adresse januar 2018	Antal borgere med ukendt adresse juli 2018	Antal borgere med ukendt adresse oktober 2018	Mål: Antal borgere med ukendt adresse november 2018
87	66	73	58	35

Kilde: Borgerservice

Kommentar: Det anses usandsynligt at antallet af borgere med ukendt adresse vil falde til 35 pr. november 2018. Der skønnes målet ikke opfyldt. I budget 2019 for Stevns Kommune er der afsat midler til en ny kontrolgruppe. Denne vil blandt andet have fokus på ovennævnte.

Mål 14 Kontrol af selvstændige sygemeldte evt. i samarbejde med SKAT

14

Antal kontroller 2017	Antal kontroller 2018 [jan-okt]	Mål: antal kontroller 2018
0	0	2

Kommentar: Der er planlagt 1 kontrol inden årets udgang. Målet skønnes således ikke opfyldt. Området vil have fokus i den kommende kontrolgruppe