

Handleplan uanmeldt kommunalt tilsyn 2018

OMRÅDE	BEMÆRKNINGER, DER KRÆVER ÆNDRERE/HANDLINGER	HVAD ER IVÆRKSAT FOR AT ÆNDRERE/BEDRE FORHOLDENE	TIDSPLAN
HJEMMEPLEJEN	At borgere og medarbejdere har kendskab til kvalitetsstandarden	Orientering på personalemøder til medarbejderne. Information til borgerne når hjælpen starter op. Samt sikre synlighed på hjemmesiden.	Forår 2018
	At borgerne i højere grad inddrages i evaluering af deres rehabiliteringsforløb	Procedure for dette drøftes på følgegruppemøde. Efterfølgende implementering i de enkelte tværfaglige teams v/ forløbskoordinator og daglig leder.	Forår og sommer 2018
	Udvikling af dokumentationen	Vi afventer implementering af nyt journalsystem november 2018, der vil betyde en mere struktureret og gennemsigtig dokumentation.	Efterår 2018 og vinter 2019
Hotherhaven (demens)	Behov for kompetencetilpasning og kompetenceudvikling efter fusionen med øvrige personaler på Hotherhaven	Fortsat implementering af Blomstringsmodel (personcentreret omsorg).	2018
	Tilpasning af døgnrytmebøger omkring hjælpen om natten	Drøftes og tilrettes i samarbejde med nattevagterne.	Forår 2018
	Oplevelsen af mange vikarer	Der er anvendt vikarer for at friholde stillinger til medarbejdere, der fortsat arbejder på Brohøj. De sidste medarbejdere og beboerne flyttes fra Brohøj til Hotherhaven 1. april.	April 2018
Hotherhaven (somatik)	Behov for metoder, der kan øge beboernes trivsel	Fortsat implementering af Blomstringsmodel (personcentreret omsorg).	2018
	Udvikling af dokumentationen	Vi afventer implementering af nyt journalsystem november 2018, der vil betyde en mere struktureret og gennemsigtig dokumentation.	Efterår 2018 og vinter 2019
Plushøj	Behov for at skabe forståelse for formålet med at arbejde med livshistorien	Fortsat implementering af Blomstringsmodel (personcentreret omsorg).	2018

	Behov for at revurdere ledelseskapa- citeten	Udvidelse med 15 ledelsestimer/uge	Marts 2018
	Behov for kompetenceudvik- ling/kompetenceløft og at arbejde med ”travlhedskultur”	Fortsat implementering af Blomstringsmodel (per- soncentreret omsorg). Samt anden faglig relevant kompetenceudvikling – herunder magtanvendelse og nænsom nødværge.	2018
	Uhensigtsmæssig indretning og oplevelse af et ikke særligt hjemligt miljø	Drøftelse og planlægning af tiltag mellem leder og medarbejdere.	Forår 2018
	Organisering af arbejdet dag, aften og nat	Drøftelse og planlægning af tiltag mellem leder og medarbejdere.	Forår 2018
	Indberetning af trusler og vold	Planlægning af tiltag der sikrer forebyggelse af voldstilfælde. Strukturere arbejdet med indberet- ningerne således at der sker læring. Ledelsen udarbejder handleplan.	Forår 2018
Stevnshøj	Ubalance mellem kravet om aktiviteter og meningsfuldhed og medarbejdernes forstå- else af opgaven	Fortsat implementering af Blomstringsmodel (per- soncentreret omsorg).	2018
	Organisering af arbejdet dag, aften og nat	Drøftelse og planlægning af tiltag mellem leder og medarbejdere.	Forår 2018
	Udvikling af dokumentationen	Vi afventer implementering af nyt journalsystem november 2018, der vil betyde en mere struktureret og gennemsigt dokumentation. Desuden skal arbejdsgange hvor der forekommer dobbeltdokumentation gennemgås.	Efterår 2018
	Beboermappe trænger til serviceeftersyn	Leder og medarbejdere gennemgår disse.	Forår 2018
	Mange opslag og mapper i grupperummet	Leder og medarbejdere iværksætter oprydning.	Forår 2018
Egehaven	Ingen bemærkninger, der kræver opfølg- ning		