

Afrapportering beskæftigelsesplan 2022 3. kvartal – Resultat revision

Mål 1. Ministermål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

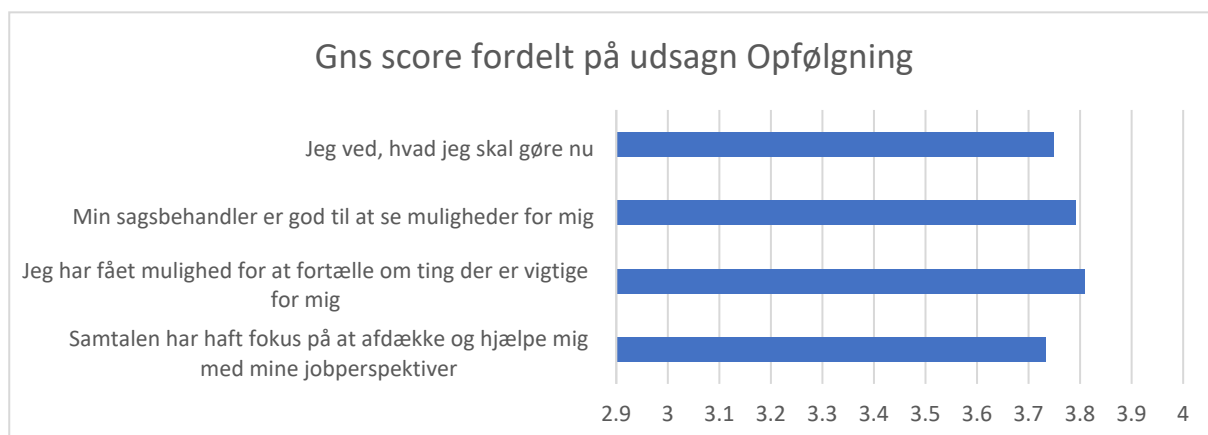
Tilfredshedsundersøgelse skal vise en generel og stigende tilfredshed med sagsbehandling. Dette gælder både i forhold til sagsbehandlers tro på den lediges mulighed for at komme i beskæftigelse og at borger over tid oplever at være tættere på beskæftigelse.

Arbejdsmarkeds mål er at tilfredshedsindikatortallet ligger over 3,0- på en skala fra 1 til 4, hvor 1 er "utilfreds" og 4 er "meget tilfreds"- hos både Ydelse og Opfølgning.

Sagsbehandlerne i Arbejdsmarked er opdelt i to grupper:

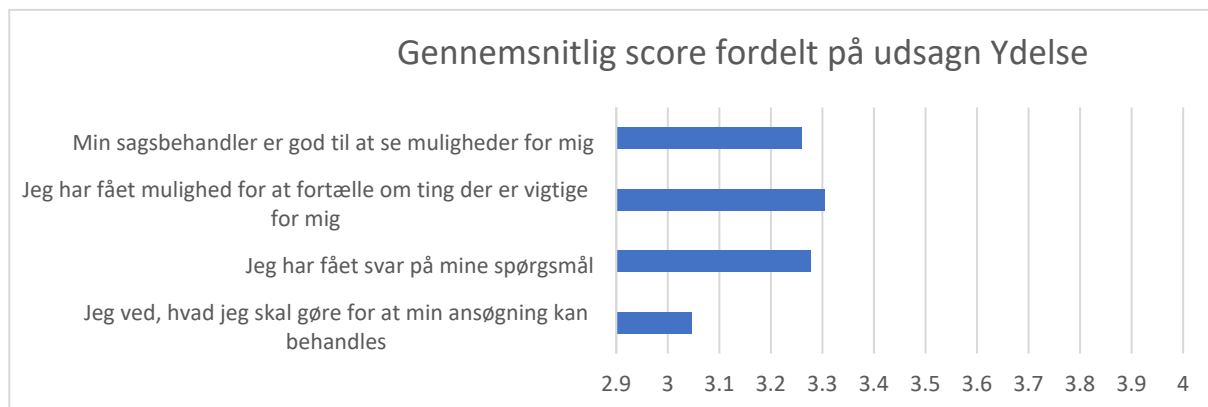
- "Opfølgning", som består af sagsbehandlere på tværs af alle målgrupperne og som varetager kontaktforløb og jobsamtaler omfattet af Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-loven),
- "Ydelsessagsbehandlere", som varetager bevilling af forsørgelsesydelse og andre økonomiske ansøgninger og bevillinger omfattet af Lov om en aktiv socialpolitik (LAS-loven).

Nedenfor ses gennemsnitlig tilfredshed fra januar frem til og med september 2022, for henholdsvis "Opfølgningssagsbehandlere" (LAB-loven) og "Ydelsessagsbehandlere" (LAS-loven) fordelt på de enkelte udsagn:



Note: Målingen er dannet på basis af 1527 udsendte spørgeskemaer (570 svar) , med en svar pct. På 37,3 pct. Perioden går fra 1. januar til 30. september 2022

Målingen viser generel stor tilfredshed med sagsbehandlingen. Det er på den baggrund ikke realistisk at satse på at nå et højere mål. Der tegner sig et meget homogent billede af høj brugertilfredshed på tværs af udsagnene.



Note: Målingen er dannet på basis af ca. 515 udsendte spørgeskemaer (109 svar), med en svar pct. På 21,2 pct. Perioden går fra 1. januar til 30 september 2022.

Grafen ovenfor viser hvordan tilfredsheden fordeler sig på de enkelte udsagn. Der tegner sig et mindre homogent billede af brugertilfredsheden på tværs af udsagnene. Særligt udsagnet: "Jeg ved, hvad jeg skal gøre for, at min ansøgning kan behandles" scorer lavere. For dette udsagn gælder det imidlertid, at hvis borger ikke svarer "helt enig", får borger mulighed for at blive ringet op af sagsbehandler. Denne funktion gør en del, men langt fra alle, borgere brug af.

Mål 2. Ministermål: Flere ledige skal opkvalificeres.

At opbruge alle regionale og statslige puljemidler så flest mulige borgere kan drage nytte af uddannelsestilbud finansieret gennem puljemidler.

De samlede puljemidler består af midler fra to statslige og regionale puljer; Regional uddannelsespulje og Pulje til Uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats samt en midlertidig ordning som tilbyder uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesatsen. Disse midler kan dog udelukkende udmøntes til tilbud om en erhvervsuddannelse inden for de såkaldte mangelområder, der fremgår af en positivliste. (se bilag "regional-positivliste-rar-sjaelland-oktober-2022").

Forbruget af midler i puljerne ser således ud pr 30. september 2022:

	Tilsagn	Egenfinansiering	Samlet ramme	Forbrug pr. 30.09.22	Restbeløb	Antal borgere
Regional uddannelsespulje tillægstilsagn 14/11/2021-31/12/2022	191.500,00	38.300,00	229.800,00	230.202,99	-335,82	10
Regional uddannelsespulje 01/01/2022-31/12/2022	519.000,00	104.000,00	623.000,00	464.000,00	159.000,00	22
Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats	540.500,00	108.100,00	648.600,00	18.200,00	630.400,00	2

	Tilskud fra STAR	Egenfinansiering	Forbrug pr. 30.09.2022	Antal borgere
Midlertidig ret til uddannelsesløft, 110% dagpenge	247.022,00	49.400,00	296.427,00	11

I årets første ni måneder har forbruget været mindre end forventet i puljen; Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats.

Den primære grund til, at Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats, kun har været brugt i to tilfælde er, at borgere som var interesserede i uddannelsesløftordningen, har været mere motiverede for at finde en lignende uddannelse på 110 pct. ordningen.

Uddannelsesløft 110 pct. af dagpengesats har foreløbigt finansieret 11 uddannelsesforløb. Her er det primært været industri operatør og industriteknikker uddannelserne, som har været populære.

Den regionale uddannelsespulje, som tilbyder korte erhvervsrettede forløb, har finansieret 32 Stevnsborgeres uddannelse. Der er typisk tale om kortere uddannelser indenfor transport og lager branchen, it-kurser, økonomi- og regnskabskurser, projektlederuddannelser samt kognitiv-mentoruddannelser.

Mål 3. Ministermål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H – ydelse) samt overgangsydelse, modtagernes andel af arbejdsstyrken skal ned på landsgennemsnittet.

Antal og andel fuldtidspersoner på S&H-ydelse samt overgangsydelsesmodtagere

	Sep 2020	Sep 2021	Sep 2022	Sep 2020	Sep 2021	Sep 2022
	Antal fuldtidspersoner			fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år		
Hele landet	11.837	9.346	14.684	0,4	0,3	0,5
Faxe	69	54	65	0,4	0,3	0,4
Køge	133	110	189	0,4	0,4	0,6
Stevns	57	36	56	0,5	0,3	0,5
heraf Jobparat	36	16	35	0,3	0,1	0,3
heraf Aktivitetsparat	19	18	17	0,2	0,2	0,2
heraf Uddannelsesparat	*	*	*	0,0	0,0	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

*)der har været så få personer, at det er i strid med GDPR -regler at oplyse antallet

Målsætningen er pr. september 2022 nået.

Der er sket en markant stigning i antal fuldtidspersoner fra marts til september i 2022. Dette gælder både på landsplan og i Stevns Kommune. Stigningen skyldes et stort antal flygtninge, som er kommet til landet på grund af krigen i Ukraine.

Om stigningen vil fortsætte ved de kommende målinger, vil bero på udviklingen i krigen i Ukraine. I skrivende stund er tallet forholdsvist konstant. Pr . 9. november 2022 er 99 Ukrainere bopælsregistreret i Stevns Kommune. Langt hovedparten (63) er kvinder. Aldersfordelingen viser, at godt halvdelen (54) har en alder mellem 20 og 66 år. En stor håndfuld er ældre end 66 år (6), mens den resterende del udgøres af børn og unge op til og med 19 år.

Kilde: KL's Ukraine rapport

Pr. 9. november 2022 modtager 33 Ukrainere forsørgelsesydelse fra Stevns Kommune. Dette tal fluktuerer en del og kan fluktuere fra uge til uge. Det skyldes, at borgere fra Ukraine kan rejse ud af landet og få genoptaget deres sag når/hvis de kommer tilbage indenfor 3 måneder.

Grundene til at rejse ud kan være flere. Her er nogle eksempler:

- Besøge familie som er immobile eller ikke ønsker at forlade Ukraine
- Undersøge om det er sikkert at bo i hjemlandet
- Forsøge at finde arbejde andetsteds i verden
- Hente familiemedlemmer eller vigtig dokumentation eks. vis eksamensbeviser.

Ukrainske borgere, som er selvforsørgende og ikke deltager i integrationsprogrammet, fremgår ikke i ydelsestallene. Derfor kan det ikke siges præcist, hvor mange Ukrainere, der i øjeblikket forsørger sig selv fuldt, og ikke er tilknyttet jobcentret.

Mål 4. Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Fastholdelse af antallet af ansøgninger om handicapkompenserende ordninger så som hjælpemidler eller personlig assistance i forhold til 2018. Arbejdsmarked har i 2019 gennemført en screeningsmodel, som tilsiger, at vi ikke kan forvente at øge antallet af ansøgninger.

Antal bevilgede personlige assistenter og antal personer med personlig assistent

	3. kv. 2019	3. kv. 2020	3. kv. 2021	3. kv. 2022
Antal bevilgede personlige assistenter	43	45	53	52
Antal personer med bevilget personlig assistent	41	45	53	51

Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af personer med bevilget personlig assistent ligger meget konstant, set i forhold til sidste år

Antal bevilgede hjælpemidler og antal personer med hjælpemiddel.

	3. kv 2019	3. kv 2020	3. kv 2021	3. kv 2022
Antal bevilgede hjælpemidler	17	8	13	8
Antal personer med bevilget hjælpemiddel	15	7	7	8
Kilde: Jobindsats.dk				

Tallene fra Jobindsats.dk viser, hvor mange der har fået et hjælpemiddel i tredje kvartal og hvor mange hjælpemidler, som er bevilget. Tallene er meget små, hvorfor det giver begrænset mening at tolke på dem.

Det skal videre bemærkes, at Stevns Kommune deltager i et projekt, der skal udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger - og via et kompensationskort - giver lovning på nødvendige hjælpemidler ifm. ansættelse af nye medarbejdere med kompensationsbehov. Denne ordning har til hensigt at ligestille personer med kompensationsbehov i en ansættelsessituation.

Mål 5. Ministermål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Rekruttering Køge Bugt (REKB) er i løbende kontakt med minimum 80 % af kernemålgruppen ved udgangen af 2022.

Virksomhedskontakter

	Uge 5	Uge 17	Uge 26	Uge 39
Kernemålgruppen antal (dynamisk) virksomheder med 2 el. flere ansatte	2119	2068	2038	2291
Antal kontaktede i ReKBs Kernemålgruppe fra mere end 2 ansatte seneste 12 måneder	1412	1386	1402	1344
Antal virksomhedskontakter til Kernemålgruppen (2 el. flere) seneste 12 måneder	2768	3373	3652	3730
Frekvens (Gns. antal kontakter/antal kontaktede i bruttomålgruppen) seneste 12 måneder	1,96	2,43	2,62	2,77
% kontaktet i ReKBs Kernemålgruppe fra mere end 2 ansatte senest 12 måneder	66,6 pct.	67,0 pct.	68,9 pct.	58,6 pct.

Fordeling på kontakter pr. kommune de seneste 12 måneder:

- Køge: 66,7% af kontakterne
- Stevns 23,8 % af kontakter
- Andre kommuner: 9,5 af kontakterne

Der er nu i alt 2291* virksomheder i kernemålgruppen (virksomheder med minimum 2 ansatte)

*det skal bemærkes at der er sket en stigning i antal virksomheder i kernemålgruppen med godt 250 over de 13 uger fra uge 26-39. Dette er med til at forklare nedgangen i andel kontaktede virksomheder.

- Antal af virksomheder i Køge i målgruppen: 1768 (77,7 pct.)
- Antal af virksomheder i Stevns i målgruppen: 523 (22,8 pct.)

Rekrutteringsopgaver

	Uge 5	Uge 17	Uge 26	Uge 39
Antal ansatte personer	49	167	244	367
Heraf antal ansatte på deltidsstillinger	11	27	43	60

Som det ses af ovenstående tabel, har ReKB ved udgangen af tredje kvartal (uge 39) medvirket ved ansættelsen af 367 personer heraf 60 deltidsansatte.

Mål 6. Fokusmål I: - Samtaler –

Andelen af personer med mindst 12 måneders sagsvarighed, som har modtaget mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder, skal være over 85 pct.

Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt mindst 4 samtaler. 12 måneder og derover

periode	Hele landet	Faxe	Køge	Stevns
	Andel personer, som har fået afholdt minimum 4 samtaler			
jun 2022	94,8	96,3	92,3	97,2
jul 2022	94,4	95,9	96,2	97,6
aug 2022	94,3	95,8	96,0	97,1

Kilde: Jobindsats.dk

Skarpt fokus på samtaler betyder, at Stevns Kommune har en høj samtalefrekvens og dermed også ligger meget højt og højt over mål i denne måling.

Mål 7. Fokusmål II: - Tilbud

Andelen af personer med mindst 12 måneders sagsvarighed, der har modtaget mindst 1 aktivt tilbud eller haft minimum 6 ugers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være over 85 pct.

Fokusbål. Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneder og derover

	Hele landet	Faxe	Køge	Stevns
	Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer			
jun 2022	85,4	82,9	85,8	87,0
jul 2022	85,2	81,1	84,8	86,0
aug 2022	85,5	79,5	85,9	85,3

Kilde: Jobindsats.dk

Arbejdsmarked har et stærkt på netop at få ledige ud i virksomhedsrettet aktivitet.

Mål 8. Økonomimål helårspersoner på offentlig forsørgelse

Andel af ydelsesmodtagere fratrukket efterlønnere skal i løbet 2022 ligge på landsgennemsnittet

Fordeling af arbejdsstyrken efter forsørgelse

	Ydelsestype	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år						
		Aug 2021		Aug 2022		ændring hele landet 2021-2022	ændring Stevns 2021-2022	Stevns over eller under gennemsnit
		Hele landet	Stevns	Hele landet	Stevns			
Midlertidige ydelser	Ydelsesgrupper i alt	24,2	24,4	23,7	25	-0,5	0,6	!!
	A-dagpenge	2,9	2,6	2,1	1,8	-0,8	-0,8	✓
	Kontanthjælp	2	1,4	1,7	1,2	-0,3	-0,2	✓
	Uddannelseshjælp	1	1,2	1	1	0,0	-0,2	○
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,3	0,3	0,5	0,6	0,2	0,3	!!
	Sygedagpenge	2,8	2,7	2,5	2,6	-0,3	-0,1	!!
	Jobafklaringsforløb	0,6	0,6	0,8	1	0,2	0,4	!!
	Forrevalidering	0		0		0,0	0,0	○
	Revalidering	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	-0,1	○
	Ressourceforløb	0,8	0,7	0,7	0,6	-0,1	-0,1	✓
	I alt midlertidige ydelser	10,5	9,7	9,4	8,9	-1,1	-0,8	✓
Fleksjob & Ledighedsydelse	Ledighedsydelse	0,5	0,5	0,5	0,4	0,0	-0,1	✓
	Fleksjob	3	3,6	3,2	3,9	0,2	0,3	!!
	I alt Fleks/LY	3,5	4,1	3,7	4,3	0,2	0,2	!!
Tilbage-Træknings-ydelser	Førtidspension	7,9	7,6	8,1	7,9	0,2	0,3	✓
	Efterløn	1,9	2	1,7	1,9	-0,2	-0,1	!!
	Seniorpension	0,4	0,9	0,7	1,3	0,3	0,4	!!
	Tidlig pension			0,3	0,5	0,3	0,5	!!
	I alt tilbagetrækningsydelser	10,2	10,5	10,8	11,6	0,6	1,1	!!

Kilde: Jobindsats.dk

Økonomimålet i beskæftigelsesplan 2022 er forholdsvist forsigtigt sat på baggrund den usikkerhed som Covid-19 har medført. I de 8 første måneder af 2022 opfyldte Stevns Kommune ikke målet.

Særligt udviklingen på tilbagetrækningsydelse; Seniorpension og Tidlig pension har trukket udviklingen i negativ retning. Stevns Kommune har samlet 1,8 pct af borgerne i arbejdsstyrken på disse ydelser, mens tallet for landet som helhed udgør 1,0 pct.

Stigning i Selvforsørgelses & Hjemrejse- ydelse mv. skyldes udelukkende ankomst af flygtninge fra Ukrainere. Om tallet vil stige i de kommende målinger, beror i høj grad på, hvorledes krigen i Ukraine udvikler sig. Det er derfor usikkert at skønne udviklingen over længere sigt.

Derudover er det værd at bemærke, at Stevns Kommune fortsat har en meget lav andel borgere på kontanthjælp samt A-dagpenge og at Stevns Kommune har en stor andel fleksjobvisiterede i arbejde.

Fleksjobområdet udgør ligeledes en stor andel. Dette er imidlertid positivt, da disse borgere er i beskæftigelse og andel af ledighedsydelsesmodtagere er lavere end på landsplan.