
Foreløbige resultater af Stevns Kommunes Beskæftigelsesplan 2021
frem til og med 2. kvartal. Dokumentet er bilag til Stevns Kommunes Beskæftigelsesplan
2022



Indhold

Mål 1. Ministermål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.	2
Mål 2. Ministermål: Flere ledige skal opkvalificeres.	4
Mål 3. Ministermål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	5
Mål 4. Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....	6
Mål 5. Ministermål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	6
Mål 6. Fokusmål I: - Samtaler –.....	7
Mål 7. Fokusmål II: - Tilbud –.....	8
Mål 8. Økonomimål helårspersoner på offentlig forsørgelse Andel af ydelsesmodtagere fratrukket efterlønnere skal i løbet 2021 ligge på landsgennemsnittet <i>Fordeling af arbejdsstyrken efter forsørgelse</i>	8

Mål 1. Ministermål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Tilfredshedsundersøgelsen skal vise en generel og stigende tilfredshed med sagsbehandlingen. Dette gælder både i forhold til sagsbehandlers tro på den lediges mulighed for at komme i beskæftigelse og, at borger over tid oplever at være tættere på beskæftigelse.

Vi vil løbende gennem 2021 udvikle og justere en målemetode, der skal gøre det muligt at måle de lediges tilfredshed med sagsbehandlingen i Arbejdsmarked.

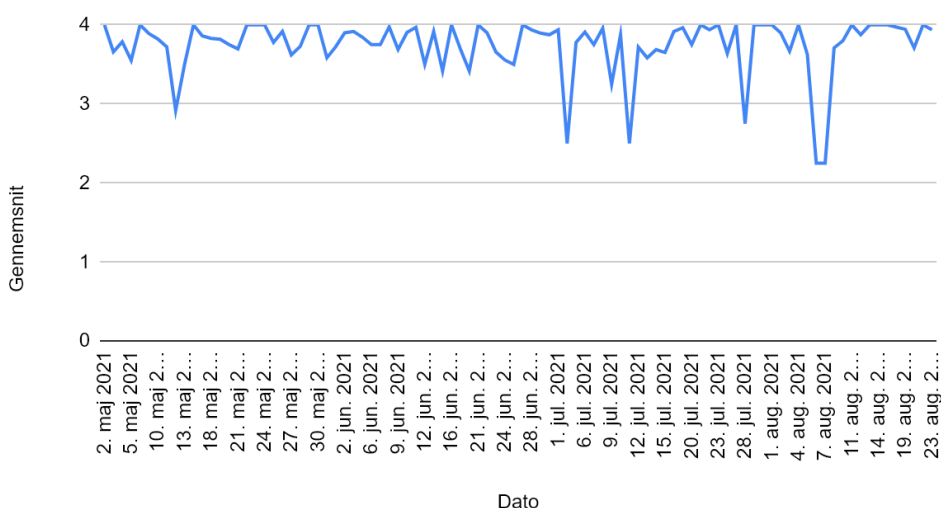
Sagsbehandlerne i Arbejdsmarked er opdelt i to grupper: 1) "Opfølgning", som består af sagsbehandlere på tværs af alle målgrupperne og som varetager kontaktfølg og jobsamtaler omfattet af Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-loven), 2) "ydelsessagsbehandlere", som varetager bevilling af kontanthjælp og andre økonomiske ansøgninger og bevillinger omfattet af Lov om en aktiv socialpolitik (LAS-loven) .

Nedenfor ses udviklingen i gennemsnitlig tilfredshed fra maj frem til medio august 2021, for henholdsvis "Opfølgningssagsbehandlere" (LAB-loven) og "Ydelsessagsbehandlere" (LAS-loven)

Intervalleret spænder fra 1 som dækker over stor utilfredshed til 4 som repræsenterer stor tilfredshed.

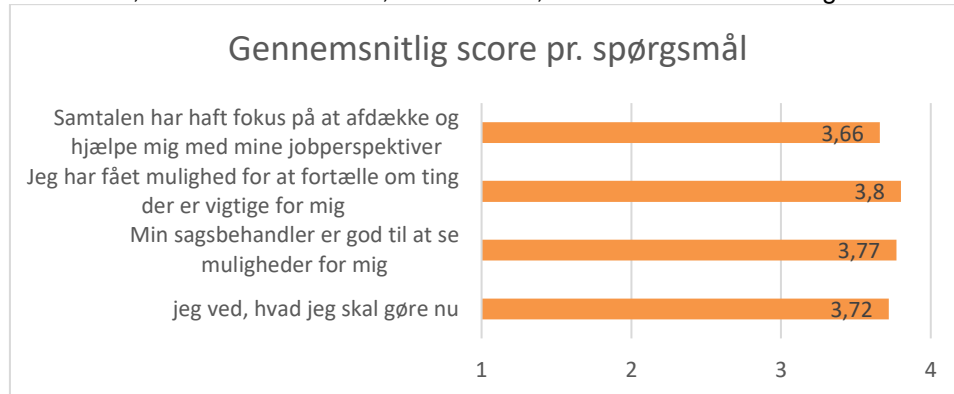
Opfølgning:

Gennemsnit ift. Dato



Note: Målingen er dannet på basis af 1000+ udsendte spørgeskemaer, med en svarpct. På 53,6 pct. Perioden går fra 2. maj til 23. august

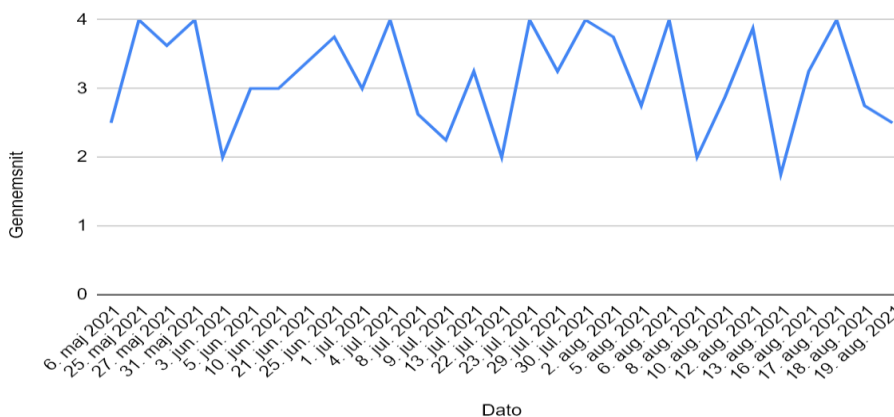
Målingen viser generel stor tilfredshed med sagsbehandlingen. På grund af den i forvejen høje grad af tilfredshed, er det ikke realistisk, at målet om, at tilfredsheden skal stige løbende, bliver indfriet.



Grafen ovenfor viser, hvordan tilfredsheden fordeler sig på de enkelte udsagn. Der tegner sig et meget homogent billede af brugertilfredsheden på tværs af udsagnene.

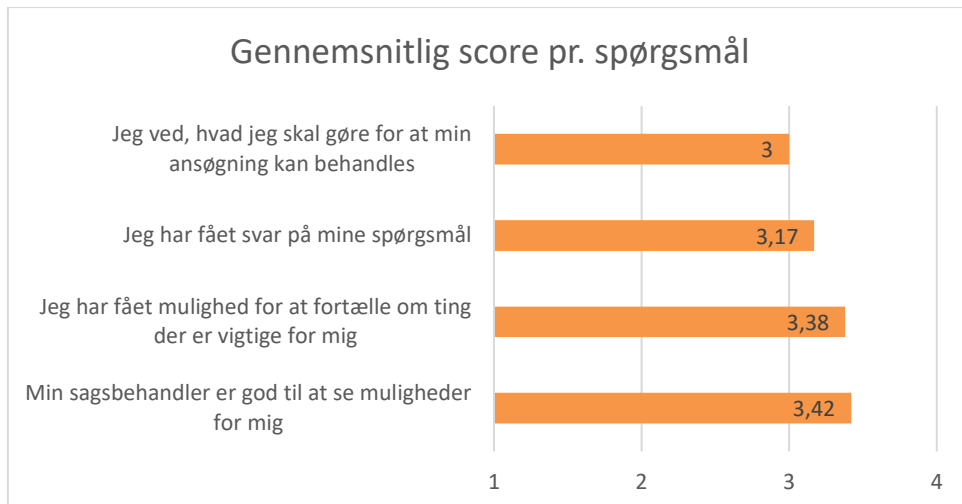
Ydelse:

Gennemsnit ift. Dato



Note: Målingen er dannet på basis af ca. 170 udsendte spørgeskemaer, med en svarpct. På 31,7 pct. Perioden går fra 6. maj til 19 august.

Målingen viser langt større udsving en tilfældet er ved opfølgingsdelen. Dette skyldes at datasættet er langt mindre, hvorfor det enkelte svar slår igennem med større kraft, og at gennemsnitsscoren for den enkelte dag i større omfang er betinget af, hvilke borgere, der har besvaret spørgeskemaet på de respektive dage.



Grafen ovenfor viser hvordan tilfredsheden fordeler sig på de enkelte udsagn. Der tegner sig et mindre homogent billede af brugertilfredsheden på tværs af udsagnene. Særligt udsagnet: "Jeg ved, hvad jeg skal gøre for, at min ansøgning kan behandles" scorer lavere. For dette udsagn gælder det imidlertid, at såfremt borger ikke svarer "helt enig", får borger mulighed for at blive ringet op af sagsbehandler. Denne funktion gør en del, men langt fra alle borgere brug af.

Målet revideres i Beskæftigelsesplan 2022 og formuleres således: Arbejdsmarkeds mål er at tilfredshedsindikator tallet ligger over 3,0- på en skala fra 1 til 4, hvor 1 er "utilfreds" og 4 er "meget tilfreds" - hos både ydelse og opfølgning.

Mål 2. Ministermål: Flere ledige skal opkvalificeres.

At opbruge alle regionale og statslige puljemidler, så flest mulige borgere kan drage nytte af uddannelses tilbud finansieret gennem puljemidler.

De samlede puljemidler består af midler fra to statslige og regionale puljer; Regional uddannelsespulje og Pulje til Uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats samt en midlertidig ordning, som tilbyder uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesatsen. Disse midler kan dog udelukkende udmøntes til tilbud om en erhvervsuddannelse inden for udvalgte mangelområder.

Forbruget af midler i puljerne ser således ud pr 31. juli 2021:

	Tilsagn	Egenfinansiering	Samlet ramme	Forbrug pr. 30.09.21	Restbeløb	Antal borgere
Regional uddannelsespulje + Ekstrabevilling til Regional uddannelsespulje 1.juli 2021	828.500,00	165.700,00	994.200,00			44
Ialt	1.071.500,00	214.300,00	1.285.000,00	925.483,13	360.316,87	
Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats	145.500,00	29.100,00	174.600,00	0,00	174.600,00	0

	Tilskud fra STAR	Egenfinansiering	Forbrug pr. 31.07.21	Antal borgere
Midlertidig ret til uddannelsesløft, 110% dagpenge	425.776,00	85.155,00	340.621,00	10

I årets første syv måneder har forbruget været mindre end forventet i puljen; Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats. Derfor er puljen pr 4. oktober 2021 nedskrevet med 140.000,00

Den primære grund til at Pulje til uddannelsesløft 80 pct. af dagpengesats, ikke har været brugt er, at borgere, som var interesserede i uddannelsesløft ordningen, har været mere motiveret for at finde en lignende uddannelse på 110 pct. ordningen .

Uddannelsesløft 110 pct. af dagpengesats har foreløbigt finansieret 9 uddannelsesforløb. Her er det primært Social og Sundhedshjælper-uddannelsen og serviceassistent-uddannelsen, som har været populære.

Den regionale uddannelsespulje, som tilbyder korte erhvervsrettede forløb, har finansieret 33 Stevnsborgeres uddannelse. Der er typisk tale om kortere uddannelser som lastbilchauffør, vagt-uddannelser, it-kurser, projektlederuddannelser samt uddannelser indenfor sociale medier og markedsføring.

Arbejdsmarked forventer at opbruge hele denne pulje i løbet af 2021.

Mål 3. Ministermål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H – ydelse) samt overgangsydelse, modtagernes andel af arbejdsstyrken skal ned på landsgennemsnittet.

Antal og andel fuldtidspersoner på S&H-ydelse samt overgangsydelsesmodtagere

	Antal fuldtidspersoner			Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år		
	Jan-aug 19	Jan-aug 20	Jan-aug 21	Jan-aug 19	Jan-aug 20	Jan-aug 21
Hele landet	14.146	12.789	10.906	0,5	0,4	0,4
Faxe	94	73	61	0,5	0,4	0,3
Køge	154	145	122	0,5	0,5	0,4
Stevns	81	64	44	0,7	0,6	0,4
Jobparat	56	44	24	0,5	0,4	0,2
Aktivitetsparat	22	19	19	0,2	0,2	0,2

Kilde: Jobindsats.dk

Målsætningen for 2021 er nået. Der har særligt kunne registreres et stort fald i jobparate S&H/overgangsydelsesmodtagere i løbet af det seneste år. Således er gruppen næsten halveret iløbet af de første 8 måneder af 2021 målt ift. samme periode året før.

Det seneste år har 48 borgere fået afsluttet deres sag. Heraf er 22 personer gået i arbejde, 5 er gået i ordinær uddannelse, 6 personer får anden ydelse, 4 er fraflyttet, 4 er ikke længere omfattet af integrationsloven mens de resterende 8 sager indbefatter; manglende rådighed, udvandring, dødsfald mv.

Arbejdsmarked har fokus på gruppen af aktivitetsparate på ydelsen og har pt. 3 borgere tilknyttet det Tværfaglige Velfærds Program, som skal sikre, at der – når det er relevant – arbejdes tværfagligt med gruppen i bestræbelsen på at sikre dem tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål 4. Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Fastholdelse af antallet af ansøgninger om handicapkompenserende ordninger såsom hjælpemidler eller personlig assistance i forhold til 2018. Arbejdsmarked har i 2019 gennemført en screeningsmodel, som tilsiger, at vi ikke kan forvente at øge antallet af ansøgninger.

Antal bevilgede personlige assistenter og antal personer med personlig assistent

	2. kv 2018	2. kv 2019	2. kv 2020	2. kv 2021
Antal bevilgede personlige assistenter	36	40	44	51
Antal personer med bevilget personlig assistent	33	39	44	51

Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af personer med bevilget personlig assistent er stigende. Den øgede arbejdskraftefterspørgsel antages at ligge til grund for dette. Ønsket om at fastholde medarbejdere eller at rekruttere nye medarbejdere med fokus på de handicapkompenserende ordninger er fortsat stort. Således har indsatsen ift. handicapkompenserende ordninger flyttet team således, at den fremover ligger der, hvor de øvrige indsatser overfor kommunens borgere ligger. Det forventes at denne organisatoriske ændring vil bringe de handicapkompenserende ordninger yderligere i fokus.

Antal bevilgede hjælpemidler og antal personer med hjælpemiddel

	2. kv 2018	2. kv 2019	2. kv 2020	2. kv 2021
Antal bevilgede hjælpemidler	40	13	10	10
Antal personer med bevilget hjælpemiddel	39	12	7	9

Kilde: Jobindsats.dk

Tallene fra Jobindsats.dk viser hvor mange, der har fået et hjælpemiddel i første kvartal og hvor mange hjælpemidler, som er bevilget. Tallene er meget små, hvorfor det giver begrænset mening at tolke på dem.

Det skal videre bemærkes, at Stevns Kommune deltager i et projekt, der skal udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger - og via et kompensationskort - giver lovning på nødvendige hjælpemidler ifm. ansættelse af nye medarbejdere med kompensationsbehov. Denne ordning har til hensigt at ligestille personer med kompensationsbehov i en ansættelsessituation.

Mål 5. Ministermål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Rekruttering Køge Bugt (REKB) er i løbende kontakt med minimum 80 % af kernemålgruppen ved udgangen af 2021.

Virksomhedskontakter

	Uge 13	Uge 33
Kernemålgruppen antal (dynamisk) virksomheder med 2 el. flere ansatte	1814	1791
Antal kontaktede i REKB Kernemålgruppe fra mere end 2 ansatte seneste 12 mnd	803	866
Antal virksomhedskontakter til Kernemålgruppen (2 el. flere) seneste 12 måneder	1546	1683
Frekvens (Gns.antal kontakter/antal kontaktede i bruttomålgruppen) seneste 12 mnd	1,93	1,94
% kontaktet i REKB Kernemålgruppe fra mere end 2 ansatte senest 12 mnd	44,3%	48,4%

Andelen som REKB har haft kontakt med de seneste 12 måneder (rullende) er faldet drastisk. Forklaringen her er helt entydig . Perioden dækker over dele af begge nedlukningsperioder. Det har derfor været umuligt i en lang periode at drive opsøgende virksomhed. Det er REKBs forventning at tallet vil stige i løbet af tredje og fjerde kvartal.

Fordeling på kontakter pr. kommune de seneste 12 måneder:

- Køge: 73,2% af kontakterne
- Stevns: 22,2 % af kontakter
- Andre kommuner: 4,6% af kontakterne

Der er i alt 1814 virksomheder i kernemålgruppen (virksomheder med minimum 2 ansatte)

- Antal af virksomheder i Køge i målgruppen: 1405 (77,6%)
- Antal af virksomheder i Stevns i målgruppen:409 (22,4%)

Rekrutteringsopgaver

	Uge 13	Uge 33
Antal ansatte personer	67	162
Heraf antal ansatte på deltidsstillinger	32	37

Som det ses af ovenstående tabel har REKB ved udgangen af første kvartal (uge 33) medvirket ved ansættelsen af 162 personer heraf 37 deltidsansatte.

Mål 6. Fokusmål I: - Samtaler –

Andelen af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder, skal være over 85 pct.

Fokusmål. Andel personer, som har fået afholdt mindst 4 samtaler. 12 måneder og derover

		Hele landet	Faxe	Køge	Stevns
Maj 2021	Andel personer, som har fået afholdt mindst 4 samtaler	91,80	93,70	92,60	95,70
Jun 2021	Andel personer, som har fået afholdt mindst 4 samtaler	91,30	92,10	92,20	93,30
Jul 2021	Andel personer, som har fået afholdt mindst 4 samtaler	92,00	92,30	91,90	92,50

Kilde: Jobindsats.dk

Skarpt fokus på samtaler også under coronanedlukninger betyder, at Stevns Kommune har en høj samtalefrekvens, og dermed også ligger meget højt og højt over mål. Det er den klare forventning at målet overholdes

Mål 7. Fokusmål II: - Tilbud –

Andelen af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der har modtaget mindst 1 aktivt tilbud eller haft minimum 6 ugers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være over 85 pct.

Fokusmål. Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer. 12 måneder og derover

		Hele landet	Faxe	Køge	Stevns
Maj 2021	Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer	78,7	75,8	78,7	77,4
Juni 2021	Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer	77,2	73,1	76,6	77,9
Jul 2021	Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer	76,5	70,8	75,9	78,3

Kilde: Jobindsats.dk

Coronanedlukninger i foråret 2020 og igen fra december 2020 til juli 2021, har betydet at beskæftigelsestilbud såsom virksomhedspraktik har været suspenderet i lange perioder. Dette har indflydelse på tallene i tabellen ovenfor. Det må forventes at tallene i en lang periode fremover ikke vil komme til at overholde målene. Derfor har Arbejdsmarked et stærkt og øget fokus på netop at få flere ledige ud i virksomhedsrettet aktivitet. Beskæftigelsesministeriet har 31. marts 2021 kommunikeret, at Ministeriet ikke vil underkaste jobcentrene skærpet tilsyn på baggrund af dette fokusmål.

Mål 8. Økonomimål helårspersoner på offentlig forsørgelse

Andel af ydelsesmodtagere fratrukket efterlønnere skal i løbet 2021 ligge på landsgennemsnittet

Fordeling af arbejdsstyrken efter forsørgelse

2. kvartal 2021	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	2.734	19,5	19,0	-0,1	-0,3
A-dagpenge mv.	338	2,4	2,5	-0,4	-0,6
Kontanthjælp	155	1,1	1,6	-0,1	-0,2
Uddannelseshjælp	133	0,9	0,9	-0,1	-0,1
Selvforsørgelsesydelse	40	0,3	0,3	-0,2	-0,1
Sygedagpenge	436	3,1	2,7	0,7	0,7
Jobafklaringsforløb	26	0,2	0,3	-0,4	-0,2
Revalidering og	21	0,1	0,1	-0,1	-0,0
Ressourceforløb	90	0,6	0,6	-0,0	-0,0
Ledighedsydelse	65	0,5	0,4	-0,3	-0,1
Fleksjob	383	2,7	2,3	0,2	0,1
Førtidspension	829	5,9	5,9	0,4	0,2
Efterløn	218	1,6	1,4	0,2	0,1
Beskæftigede	8.877	63,3	-	2,9	-
SU-modtagere	551	3,9	-	-0,1	-
Øvrige	1.843	13,1	-	-0,6	-
Befolkning (16-66 år)	14.018	-	-	-	-

Kilde: [Jobindsats.dk](https://jobindsats.dk)

Økonomimålet i beskæftigelsesplan 2021 er forholdsvist forsigtigt sat på baggrund den usikkerhed, som COVID-19 har medført. Hverken i første eller andet kvartal 2021 har Stevns Kommune nået målet.

Det er værd at bemærke, at mens vi i andet kvartal 2021 havde en højere andel sygedagpenge modtagere end landsgennemsnittet, lå såvel andelen af A-dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere under landsgennemsnittet.

En opnormering på Sygedagpengeområdet forventes at give positivt udslag på dette område.

En opnormering på ledighedsydelsesområdet ultimo 2020 har haft den effekt, at andelen af Ledighedsydelsesmodtagere faldet mens andelen af borgere i fleksjob-ansættelse er steget.