



stevns kommune

Innovation i Stevns Kommune – en samlet strategi

Direktionen har tidligere meldt ud, at der i foråret 2013 skal udarbejdes en innovationsstrategi for Stevns Kommune.

Baggrund

Prioriteringen af en innovationsstrategi i Stevns Kommune har flere vinkler. Samfundet og dermed også kommunerne er i konstant forandring og udvikling. Den økonomiske krise, den demografiske udvikling og de kommende små befolkningsårgange sætter kommunernes økonomi og organisation under pres - og nødvendiggør - at vi udvikler nye måder at løse vores opgaver på. Vi skal nødvendigvis ikke løbe hurtigere, men vi skal arbejde smartere. Vi skal øge vores produktivitet og få mere ud af de ressourcer, vi råder over.

Målet

I Stevns Kommune vil vi arbejde med innovation i alle dele af vores organisation. Alle skal opleve innovation som en naturlig del af måden at arbejde på. Innovation skal foregå i alle led. Det vil sige i Kommunalbestyrelsen, på alle arbejdspladser – med respekt og i samarbejde med borgere og brugere.

Vi skal i fællesskab skabe en kultur som sikrer, at medarbejdere og ledere systematisk og vedholdende ser efter nye muligheder og kommer frem med de problemstillinger, som bør udfordres. I processen skabes en række ideer, og de bedste færdigudvikles og gøres til virkelighed.

Problemstillinger og idéer begrænses ikke af eksisterende organisatoriske rammer eller faggrænser, men udfordres på tværs af friske øjne.

Innovation skabes på alle niveauer, og det er vigtigt at understrege at alle tiltag er vigtige, uanset om de er skabt fra store forkromede projekter eller blot er sket ved en fornyelse og en optimering af en opgaveløsning på den enkelte arbejdsplads.

Innovation skal ske ude i organisationen og være forankret i ledelsen. Det er ledelsen, som har ansvaret for at udstikke rammerne for, hvordan vi arbejder med innovation.

Innovationsstrategien skal være enkel og tydelig. Udgangspunktet for den er nogle få grundantagelser om, hvordan vi ønsker at arbejde.

- **Innovationsstrategien indeholder følgende elementer:**

Innovation skal skabe merværdi – og vi skal kunne se det

Ordet "merværdi" er netop essensen mellem forandring og innovation. Når vi målbart kan fremvise, at vores ideer er omsat til bedre praksis er der skabt merværdi.

Merværdien skabes enten ved at spare ressourcer uden at sænke serviceniveauet, eller også for de samme ressourcer kunne producere mere/yde et højere serviceniveau.

Der skal fastlægges forskellige målemetoder til forskellige indsatser – og vi skal bruge dem. Der kan også indtænkes incitaments-parametre i sådanne processer (læs en "gulerod" for arbejdspladsen). De nærmere spilleregler for dette fastsættes af vort politiske niveau.

- **Alt som ikke er ulovligt, er tilladt**

Innovation kræver risikovillighed.

Det betyder, at rammerne skal være de bredest tænkelige for de innovative tiltag, som vi vil sætte i gang. De rammer, som vi kender i dag, må gerne udfordres og sprænges! Alle dele af den kommunale virksomhed og dens samspil med omverdenen kan indtænkes.

- **Innovation skal komme både nedefra og op, og omvendt – og gerne gå på tværs**

Udover ledernes idéer har vi i særlig grad fokus på medarbejdernes idéer. Det er ikke sjældent dem, der kan se de nye muligheder i hverdagen: "Hvad nu hvis...!"

Det er ledelsens opgave at sikre plads til at få idéerne frem i lyset og rydde barriererne af vejen, dette gøres bl.a. ved at der skabes rum for refleksion og nytænkning.

Vores organisationsstruktur må ikke bremse os. Tværtimod vil de bedste innovative tiltag måske kunne findes på tværs af vore arbejdspladser, faggrænser m.v. Vi skal udvikle det interne samspil og bruge ressourcerne på tværs - på nye og smartere måder.

- **Pre-jekter skal anvendes**

Et pre-jekt er en type projekt, som ligger før en idé bliver til et egentligt projekt. Vi er altså inde i den fase, hvor idéerne tumler rundt og bliver udfordret før der tilrettelægges et egentligt projekt, hvor innovationsidéen bliver omsat til handling.

Pre-jekters eksistens sker i den målsøgende proces. Den kræver tid og flere involverede. Men er en model som kan anvendes.

- **Innovations-kompetencer**

Stevns Kommune har det sidste års tid tilbudt videreuddannelse i innovation. Et stort antal ledere har deltaget i undervisningen. Det er kommunens og de deltagende lederes pligt at søge denne viden ajourført og samt have øje på andre, herunder medarbejdere, som kunne have gavn af viden om innovation.